

文化传媒公司劳动合同通用版

单位名称住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：
家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本工作合同，并承诺共同遵守：风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

一、合同期限：甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，本次合同期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，其中试用期_____个月，试用期截止至_____年_____月_____日，合同期满，经双方协商一致可以直接续约；双方或一方不愿续订的，本合同终止。

二、工作职位和工作任务：

- 1、乙方同意甲方根据工作需要安排的工作岗位_____。
- 2、乙方应能胜任甲方安排的工作岗位，保质保量的完成。
- 3、根据甲方的工作需要安排，乙方的工作地点但不限于_____；乙方同意甲方可以根据工作需要，调整乙方的工作地点和工作岗位。

三、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：乙方的岗位实行_____工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。
- 2、甲方保障乙方享有法定休息休假权利。因工作需要，乙方需延长工作时间或加班的，乙方自主安排，但不支付加班加点工资，经公司批准，可以安排倒休。
- 3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，以现金形式支付乙方工资，执行本企业工资标准。

2、甲方按税前月薪支付乙方薪酬，基本工资为_____元月，岗位工资为_____元月，岗位补贴为_____元月；合计_____元月，每月_____日发放。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

五、社会保险：甲乙双方应按国家和当地社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和医疗统筹保险费用，甲方为乙方办理相关手续。

六、劳动保护、劳动条件：甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫

生条件。甲方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

七、其他约定条款：

1、试用期：乙方试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，试用期乙方的工资待遇为_____元月。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司 商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

2、乙方依法负有保守甲方商业秘密和 知识产权 的义务。

3、乙方在受聘期间所做出的属于甲方业务范围内的任何设计、发明、改进、研制、计划、方案及创新，属于职务技术成果，其相关权益归甲方所有。未事先经甲方书面许可，乙方不得使用或提供给他人使用，否则甲方有权追究乙方及相关方的责任并要求赔偿。

4、乙方承诺遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，甲方可以根据企业需要修改、补充、完善各项规章制度和工作规范。乙方如多次违反制度、规范或严重违反制度、规范经劝说无效，甲方有权单方 解除合同 ，而无需乙方支付任何补偿及赔偿。给公司造成损失的，甲方将要求乙方给予赔偿。

5、合同期内乙方不得在外兼职，尤其是与公司业务相关的兼职（包括但不限于为其他机构提供咨询、顾问、策划和介绍合作方或客户资源等），一旦发生，给予开除处理，乙方须向甲方赔偿最少不少于本人_____个月全部工资补贴奖金提成的赔偿金。给公司造成损失的，甲方还可要求乙方赔偿损失。

八、合同的解除及其责任：

1、有下列情形之一的，可以解除劳动合同；

- (1) 双方一致同意的；
- (2) 乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；
- (3) 甲方濒临破产处于法定重整（整顿）期间需要裁减人员的；
- (4) 甲方因经营条件发生变化，经劳动主管部门确认无法调剂的富余人员；

2、有下列情形之一的，本合同自行解除：

- (1) 甲方宣告破产；
- (2) 乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3、任何一方解除劳动合同或是否续订劳动合同，应提前____日通知对方，并按有关程序解除或续订合同手续。

八、违约条款任何一方违反合同规定，解除合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究对方直接经济责任。

九、争议的解决本合同未尽事宜，按法律规定执行，如法律无规定，则由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生 劳动争议 ，可依法向_____申请劳动争议 仲裁 。

十、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，双方各执一份。甲方（公章）：法定代表人（签字）：_____年___月___日乙方（签字）：_____年___月___日