

热门正规劳动合同样本

甲方（用人单位）名称：_____ 法定代表人：_____ 性
_____ 乙方（受聘人员）姓名：_____ 别：
出生_____年_____月_____日：_____ 民族：_____
_____ 文化程度：_____ 居民身份证 号码：_____
_____ 家庭住址：_____ XX 编
码：_____ 电话：_____ 根据国

家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至
_____年_____月_____日止。其中 试用期 从_____年_____月_____日至
_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起
至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从_____年
_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日
起至_____之日止（起止时间必须明确具体）。 根据国家、省、市有
关规定，经双方平等协商，订立 劳动合同 如下：

二、工作内容 甲方根据工作需要，安排乙方在

岗位（工种）工作，具体内容为

，乙方应完成该岗位（工种）所承担的工作内容。

三、劳动报酬 甲、乙双方协商确定乙方工资报酬为每月

元，甲方应以货币形式按月足额支付，月工资不低于当地政府公布的最低月工
资标准；工资报酬结算支付周期最长不超过____日。每月从总工资扣除 50 元做
保证金，只要做满_____年一次性补发，如提前终止合同则扣除所有保证金。

四、社会保险 甲方以货币形式提供保险福利，年保险金为人民币 200 元，
由甲方向保险 公司 购买。

五、工作性质和考核指标

1、乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工
作任务。

2、乙方严格遵守甲方制订的各项规章制度。并在工作期间保管好甲方网吧内的
电脑设备。因乙方保管不当造成损坏、被盗、遗失的，乙方需承担相应的赔偿
责任。

3、乙方在工作期间违反甲方所制订的规章制度，甲方有权对乙方进行相应的处
罚。直至解除劳动关系。

4、甲乙双方竟在本单位场所内且正常上班时间内有互相责任关系，但上班人员
在正常上班时间以外或是不在本单位场所内所发生的任何经济矛盾、意外 交通
事故 等等各种纠纷概不与甲方相关。 考核指标以及岗位补充条款 _____

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方有权终止劳动合同，需提前____日书面通知对方或是甲方重新找到
接替 辞职 人员的候选人乙方方可辞职。

2、乙方因过失造成甲方经济损失，甲方有权立刻终止劳动关系。乙方应向甲方
赔偿乙方造成的经济损失。

七、 劳动争议 处理 甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的，可以在劳动争议发生之日起____日内向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁，或依法向人民 法院 提起诉讼。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字或盖章生效。

九、甲乙双方补充协议： _____

_____ 甲方签名

(盖章)：

乙方签名(盖章)： 法定代表人签名(盖章) 合同订立日期： _____

____年 ____月 ____日