

工厂劳动合同样书

甲方_____性质_____地址_____

乙方_____

性别_____出生_____年_____月_____现住址_____

身份证号码_____

甲方(用人单位):_____

乙方(劳动者)姓名:_____性别:_____

民族:_____文化程度:_____籍贯:_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限 本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止;其中 试用期 为_____月。

二、工作内容

- 1、甲方根据工作需要,安排乙方在并为乙方提供必要的工作条件;
- 2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位,按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的工作任务;
- 3、乙方的工作任务为:_____

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务,甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的工作条件,保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程,爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务,甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬,每月至少支付一次。其支付时间为:每月_____日前

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和办法为:_____

3、乙方试用期工资每月为_____元,试用期为_____月;

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方按照国家相应的规定为乙方缴纳社会保险金和住房公积金等,具体缴纳基数由双方商定,不得低于当地政府的最低缴纳标准。

五、劳动纪律

- 1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。
- 2、乙方应遵守职业道德,不得损害甲方或业主利益,不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训 用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的,甲方有权解除劳动合同。

- (1)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;
- (3)严重失职、营私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的;
- (4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的,按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致,可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现,应当即行终止。甲方应当在期

限届满____日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应赔偿对方相应损失。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约 赔偿金 。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、 劳动争议 处理 双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起____日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。 十

一、本合同双方各执壹份，涂改或未经授权代签无效。 甲方(盖章)_____

_____ 乙方(签字)_____ 年____月____日