

# 标准版工厂劳动合同样式

甲方(用人单位)名称: 乙方(劳动者)姓名: 文化程度: 法定代表人(或主要负责人): 身份证号码: 所在地址: 家庭地址: 现居住地址: 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定,甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商同意订立本合同,并共同遵守履行。

一、合同期限 劳动合同期限按下列第( )项确定

a. 本合同为固定期限劳动合同,合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止,其中试用期为 个月,即从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止;

b. 本合同为无固定期限劳动合同,合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至符合法定终止时间止,其中试用期为 个月,即从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止;

c. 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同,合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 工作任务完成即行终止。 若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致,以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要,乙方同意在 岗位(工种)工作。经甲乙双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求,完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点: 。 根据工作需要,经甲乙双方协商一致,可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假 乙方所在岗位的工时制度按以下( )项确定

a. 标准工时工作制

b. 不定时工作制

c. 综合计算工时工作制 甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定,对执行本条 a 项工作制的,乙方每日工作不超过 8 小时,每周工作 40 小时,并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后,可以延长工作时间,一般每天不得超过 1 小时,因特殊原因,在保障乙方身体健康的条件下,每天不得超过 3 小时,每月不得超过 36 小时。对执行本条 b 项、c 项工作制的,甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上,采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式,确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。 甲方保证乙方依法享受法定节假日、带薪 年假 等休假权利。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的月工资为 元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十,并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资 标准。

(二)试用期满后,乙方的月工资为 元,工资形式为( )。

1. 计时工资

2. 计件工资

3. 岗位技能工资 根据甲方的工资分配制度,经甲乙双方协商一致,在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三)乙方工资支付形式为( )

1. 银行代发

2. 现金支付

(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资,并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月\_\_\_日,如遇节假日或休息日,应当提前支付。

(五)乙方 加班工资 、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

#### 五、社会保险

(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按 生育保险 、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三)乙方患 职业病 或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按 工伤 保险、 医疗保险 及相关规定执行。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的 法律法规 ，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方 违章 指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

#### 七、合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前\_\_\_\_日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动 合同终止 情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

#### 八、约定事项

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十

三、二十四条规定，双方约定的事项：

(二)其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的 劳动争议 ，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或

甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的,应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_年内,向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 十

一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的,以及本合同未尽事宜,均按现行法律、法规和规章的规定执行。 十

二、本合同至少一式二份,经甲乙双方签名(盖章)后生效,甲乙双方各执一份。甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本,至少保存两年备查。 甲方:(单位盖章) 乙方签名(盖章):

合同订立日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同履行起始日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日