

关于有限公司劳动合同样式

编号：_____ 甲方：_____ 乙方：_____ 文化程度：_____ 性别：_____ 法定
代表人出生日期_____年___月___日 或委托代理人 居民身份证 号码
XX 编码 甲方地址家庭住址 所属街道 办事 处 根据《中华人民共和国
劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同
所列条款。

一、劳动合同 期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。 本合同生效日期
_____年___月___日，其中 试用期 _____个月。 本合
同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位 (工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。 执行定时工作
制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。
甲方保证乙方每周至少休息___日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商
后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作
时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月
不得超过三十六小时。 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作
时间不超过法定标准工作时间。 执行不定时工作制的，在保证完成甲方工
作任务情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付 加班工资；
加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，
制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。 甲方应按照国家
或___市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及
有关规章制度的 教育 和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月___
_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位
(聘任)合同(协议)中约定，其中试用期间工资为_____元。 执行不定时工
作制的工资支付按_____执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费
不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和___市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业
和大病医疗统筹及其他社会保险费用。 甲方应为乙方填写《职工 养老保险
手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照___
_____执行。

第十三条乙方患 职业病 或因工负伤的工资和 医疗保险 待遇按国家和___市
有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情况之一，甲方可以解除 甲方：_____

乙方：_____ 签订日期：_____年_____

月_____日