

# 长期劳动合同模板

甲方(聘用单位): 乙方(受聘人): 签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

第一条根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

第三条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及带班工作制。乙方应根据甲方的合法要求,按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及带班时间的前提下,工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品,建立健全有关教学管理制度,确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条甲方根据乙方的工作岗位,按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为

元月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成,基本工资为元月,绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动,按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位,确定每月工资报酬。

第七条甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度,并负责对乙方的工作进行考核。

第八条乙方应当认真履行法定义务,遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律,甲方可依据本园的规章制度,给予纪律处分、扣发工资,直至解除本合同。有下列情形之一的,为严重违反劳动纪律:

- (一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的;
- (二)私下将生源介绍到其他单位的;
- (三)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识,给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的;
- (四)乙方因违反工作纪律或财务制度,给甲方造成经济损失的;
- (五)其他违反甲方单位规章制度,情节严重,使甲方单位利益受损的。

第九条乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的,甲方予以表彰、奖励