

短期劳动合同标准范本

甲方：_____

经济类型：_____

法定代表人：_____

电话：_____

地址：_____

乙方：_____

姓名?：_____

性别?：_____

年龄?：_____

文化程度：_____

身份证 号码?：_____

就业证号码：_____

地址：_____

甲乙双方根据《劳动法》及相关 法律法规 的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期 劳动合同。

一、合同期限

1、自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止
或 _____ 工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 _____ 岗位担任 _____ 职务(工种)。在正常情况下乙方
必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过 8 小时、每周不超过 40 小时工作制，如实行综合
计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付 加班
工资。日加班不超过 3 小时，月加班不超过 36 小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 _____ 日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第 _____ 项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 _____ 元，每月工资 _____ 元；？

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的 最低工资 标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、 工伤 、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者 无故拖欠 乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生 劳动争议 ，双方均可向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： _____

法定代表人(签章)： _____ (单位负责人)

_____ 年 _____ 月 _____ 日

乙方(签章)： _____

____ 年 ____ 月 ____ 日

鉴证机关(章): _____

鉴 证人 (签章): _____

____ 年 ____ 月 ____ 日