

通用企业劳动合同样式

甲方(用人单位): 名称: 物业管理有限 公司 法定代表人: 地址:
联系电话: 经济类型: 有限责任公司 乙方(职工): 姓名:
身份证 号码: 住址: 联系电话: 根据《中华人民共和国 劳动法
》和国家及省的有关规定, 甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合
同。

一、合同期限

(一)从_____年____月____日起至_____年____月3____日止。

(二)试用期 限 双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在
合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的, 试用期不得超过____
日。合同期限在六个月以上____年以下的, 试用期不得超过____日。合
同期限在____年以上两年以下的, 试用期不得超过____日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位, 按变更本合同办理, 双方签章
确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作, 应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制, 即每日工作 小时, 每周工作 天, 每周至少休息一天。

2、不定时工作制, 即经劳动保障部门审批, 乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制, 即经劳动保障部门审批, 乙方所在岗位实行以 为周
期, 总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除
《劳动法》第四十二条规定的情形外, 一般每日不得超过一小时, 因特殊原因
最长每日不得超过三小时, 每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行, 不得低于当地 最低工
资 标准。

1、乙方试用期工资 元月。试用期满工资 元月(元日)。

2、其他形式: 。

(二)工资必须以法定货币支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资, 乙方
在____日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月____日发放工资。如遇 节假日 或休息日, 则提前到最近的工作
日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的, 应按《劳动法》第四十四条的规定支
付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作
业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产
生 职业病 危害, 甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关
权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位, 按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保

护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、 工伤 、 生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲、乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按 医疗保险 及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《 工伤保险条例 》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、 年休假 、 婚假 、 丧假 、 探亲假 、 产假 、 看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示。乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的 商业秘密 ，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。 甲方按照第

5、

6、

7、

8、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。 但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止 本合同期满或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。 本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。 十

一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任： 十

二、调解与仲裁 双方履行本合同如发生争议，可先协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效，可在争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在____日内向人民法院提起诉讼。 十

三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

- 1、
- 2、
- 3、

(三)双方约定(内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)： 甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章) 法定代表人： (或委托代理人)____年__月__日____年__月__日 鉴证机构(盖章)：

鉴证人： 鉴证日期____年__月__日 变更劳动合同协议书 甲、乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更： 甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章) 法定代表人： (或委托代理人)____年__月__日____年__月__日