

# 重庆市劳动合同范本最新

甲方名称：

联系电话：

公司地址：

乙方（劳动者）：

身份证号：

家庭住址：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

## 一、劳动合同期限

本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_项形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作地点和工作内容

（一）乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_。

（二）乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

## 三、工作时间

（一）甲方安排乙方执行（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度或不定时工作制度）\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二) 甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的,应当事先经劳动行政部门审批。

#### 四、劳动报酬

(一) 甲方每月\_\_\_\_\_日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定,甲方按下列第\_\_\_\_\_项方式支付乙方工资:

1、乙方执行计件工资,计件工资为\_\_\_\_\_元/件。

2、乙方执行计时工资,月工资为\_\_\_\_\_元。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。

(二) 乙方在试用期月的工资为\_\_\_\_\_元/月。

#### 五、社会保险和福利待遇

(一) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

(二) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

#### 七、劳动合同的解除、终止

(一) 有下列情形之一的,甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续:

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 30 日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

#### 八、其他

(一) 甲乙双方因履行本合同发生 劳动争议 ，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二) 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日