

实用版员工劳动合同书

甲方： 乙方： 甲方因工作需要，聘用乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和《公司保密协议》及有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限 本合同期从_____年___月___日起至年月___日止，共年。其中 试用期 从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共个月。

第二条 工作任务

1. 甲方安排乙方从事工作。
2. 乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担任务。
3. 乙方应完成岗位职责所规定的数量指标和质量指标：

第三条 劳动管理

1. 甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务 完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极 完成所从事的工作。

第四条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日8小时工作制。
2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月___日为发薪日。
3. 甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动 效率以及工作年限逐步提高乙方的工资水平。
4. 甲方支付乙方岗位工资 元、三金补助 元。

第五条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双 方协商同意，可以变更合同的相关内容。
2. 在下列情况下，甲方可以 解除合同：
 - (1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；
 - (2) 乙方在工作期间给甲方造成重大损失的；
 - (3) 乙方未遵守《保密协议》而造成公司机密泄露的；
3. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。
4. 甲方按照《公司员工手册》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内解除合同的，不需要提前通 知对方。
5. 由于工作需要，甲乙双方协商同意，在合同期满后续订合同。

第六条 劳动争议 处理 甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

第七条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。 本合同涂改、未经合法授权代签无效。 甲方（签章）_____年___月___日
乙方（签章）_____