

# 劳动合同书模板三

劳动合同 篇1

甲 方：

地 址：

法定代表人：

乙 方

文化程度

性 别

出生日期：

居民身份证 号码：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国 劳动法 》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同于 年月日生效，于年 月 日终止。其中 试用期 个月。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 会计 岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到记帐、算帐、报帐手续完备，同时使用会计科目准确，反映内容真实、清楚，数字正确，帐目清楚，凭证齐全。

2、记帐时注意核对凭证与交易所是否相符，各明细帐月末与总帐核对，做到帐帐相符，准确及时反映资金增减、变动及往来结算、费用开支情况。

3、按照编制有关财务报表，做到准确无误。

4、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

#### 第四条 工作时间

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为七个半小时，每周的工作时间为周一至周五，周六上午上半天班。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方每月支付乙方的基本工资为人民币 1500 元/月，甲方每月日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

甲方随同支付每月工资的同时，向乙方按月支付交通补助 元，饭补 元，电话补助 元。

### 五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

### 六、竞业禁止及保密条款

第十一条 竞业禁止 在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内(包括两年)不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

第十二条 保密 乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

甲方的商业秘密包括但不限于甲方及与甲方有关联的经营实体的管理方法、生产技术、市场推广或财务的信息和资料；甲方及与甲方有关联的经营实体的客户、产品、业务、服务或其他商务的有关信息和资料

### 七、劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员 退伍 和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服 兵役 期间的。

第二十一条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。应当向甲方支付已经收到所有工资及补助总额的10%的违约金。

第二十二条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 九、劳动争议 处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求 仲裁 的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

## 十、其他

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方

劳动合同 篇2

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)姓名：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

出生年月：

住址：

联系方式：

居民身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法 》等法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

### 一、合同期限

第一条 本劳动合同期限为年，自 年月日起至 年 月日止。其中试用期为月，自 年月日起至 年月日止。

### 二、工作任务

第二条 乙方负责牌号为的汽车驾驶工作。

第三条 乙方应爱惜公司的车辆,注意车辆的平时保养,经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养,以维护机件的寿命,确保行车安全。

第四条 乙方应每天清理所驾车辆,以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。

第五条 出车前,要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常;发现不正常时,要立即加补或维修。出车回来,要检查存油量,发现存油不足一格时,应立即加油。

第六条 乙方发现所驾车辆有故障时,要立即检修;不能自行检修的,应立即报告主管,提出具体的维修意见(包括维修项目和大致需要的经费等)。

第七条 乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查,出车时一定保证证件齐全。

### 三、工作时间和休息休假

第八条 因工作性质特殊,乙方需机动作业。经双方协商同意,乙方实行不定时工作制。

第九条 乙方在合同期限内按国家规定休假。

### 四、劳动报酬

第十条 甲方按月以货币形式支付乙方工资,月工资为 元。其中试用期工资为 元。

五、社会保险  
第十一条 甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理社会保险,其中单位应缴部分由甲方缴纳,个人应缴部分由乙方缴纳,由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十二条 乙方因工负伤的待遇,按国家和当地政府的有关规定执行。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇,按国家和当地政府以及甲方的有关规定执行。

第十四条 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的 抚恤金 或定期生活补助费等,按国家和当地政府的有关规定执行。

### 六、劳动纪律及奖惩

第十五条 未经批准,不许私自出车,不许私自将车辆送厂维修。

第十六条 出车在外或出车归来停放车辆,一定要注意选取停放地点和位置,不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。乙方离开车辆时,要锁好保险

锁,防止车辆被盗。 第十七条 乙方在晚间要注意休息,不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

第十八条 乙方驾车一定要遵守交通规则,文明开车,不准危险驾车(包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等)。

第十九条 乙方因违章或证件不全被罚款的,费用不予报销;如属用车人执意所为,则乙方和用车人共同负担。

因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分,由乙方自行承担。因违章造成的其它后果概由乙方自行负责。

第二十条 上班时间内乙方未被派出车的,应在甲方指定的.工作地点随时等候出车,不得擅自外出;出车回来,应立即向主管报到。

第二十一条 乙方必须身带手机,随时与甲方保持联络。

第二十二条 乙方下班后,应将车辆停放适当地点保管,不准私自用车。

第二十三条 乙方未经甲方领导批准,不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶;严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用甲方车辆学开车。

第二十四条 乙方违反上述有关规定的,按照甲方有关劳动规章制度进行处罚,“万公里行车安全奖”参照铜川供电局驾驶员安全行车奖有关考核办法执行。

甲方:

乙方:

日期

劳动合同 篇3

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

现在住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

### 第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_。

### 第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

### 第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

### 第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

### 第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休 养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补

助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

#### 第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

3. 下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。



5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前 30 天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
- (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商一致，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或 住房补贴 ；
2. 甲方为乙方解决伙食问题；
3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_。
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_。
6. 甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_元；
7. 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1. 由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；
2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_。
4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付 赔偿金 ，赔偿金标准是：

第十条 争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_

（委托代理人）：\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_（盖章） 合同鉴证人：\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期\_\_年\_\_月\_\_日

劳动合同 篇4

编号：\_\_\_\_\_

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行

## 一、合同期限

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：？

1. 有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月；

2. 无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的  
标志

(二) 双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期？

## 二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正  
常安排的生产（工作）任务。

(三) 乙方岗位类别确定（打“√”）为：（ ）管理类/（ ）工人类。

## 三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的 最低工资  
标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余  
按乙方岗位计件单价及完成情况计发

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗  
位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方  
工资？

## 四、社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

1. 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工  
伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金；

2. 乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国  
家和省、市工伤保险规定执行；

3. 乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市 医疗保险 规定和甲方的规定执行；

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

## （二）福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_

## 五、劳动保护和劳动条件

### （一）工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（1）标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过 40 小时；具体工作时间由甲方统一安排；

（2）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_月 / 年内综合计算，但每天总的工作时间不超过 11 小时

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### （二）休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

2. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和 计划生育 假等有薪假期；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资

（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；
2. \_\_\_\_\_；
3. \_\_\_\_\_

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；
2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行

(七) 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十) 符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

## **八、经济补偿金（医疗补助费）和生活补助费的发放**

(一) 甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二) 乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金

(三) 本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

## 九、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2、3、4点情况的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三) 符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

## 十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行？

十二、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 鉴证机构：(盖章) 鉴证人： 鉴证日期：\_\_\_\_\_  
年月日

附：

一、双方在签订本合同时，应仔细阅读本合同书。本合同一经双方依法签订，即具有法律效力，双方必须严格履行合同条款

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或委托代理人）和职工（乙方）亲自签名，并加盖用人单位公章（或劳动合同专用章）方为有效

三、本合同适用于本市的所有用人单位及其招（聘）用的所有劳动者；职工的用工性质（包括合同制职工、异地迁转户粮的合同制职工、不迁户粮的合同制职工、非本市城镇 户口 职工）请在合同的第一段中注明，但非本市城镇户口职工（不含不迁户粮的合同制职工）的合同期限不得超过一年

四、本合同中的空栏，是需要双方协商确定的，必须填写清楚；不须填写的空栏请打上“ / ”

五、乙方的工作岗位及其类别（管理类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更岗位的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定其具体内容。六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同，职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、本合同的未尽事宜，请在“双方需要明确的其他事项”中列明，或另行签订其他补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

九、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得涂改

十、本合同书一式三份，鉴证后由甲、乙双方各持一份，鉴证机构留存一份，具有同等法律效力；涂改或未经合法授权代签无效。

劳动合同 篇5

甲方：

地址：

乙方：身份证：

住址：联系电话：

应乙方申请，甲乙双方经友好协商，就乙方赴甲方实习事宜，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

一、双方资质认定

1、甲方是经当地政府部门批准，具有合法经营资格的企业。

2、乙方是国家承认全日制学历教育大学在学学生。

二、实习生信息

1、姓名性别专业学校



2、实习期限：年月日至年月日；

### 三、甲方的权利和义务

1、实习期间，甲方负责为乙方提供必要的技能培训和知识学习的机会，提供实习岗位。

2、乙方实习期间，甲方支付乙方一定数额的生活补贴。

3、乙方实习期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方有权终止本协议。

4、实习期间，甲方为乙方办理人身伤害意外保险，如乙方在实习岗位上从事实习范围内的活动时发生人身意外事故，由保险公司承担相应赔偿责任。

5、实习期间，如乙方给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任。

6、实习期间，发现不利于群体如发现乙方有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的；甲方有权终止本协议。

7、实习期间，甲方有权随时终止本协议。

8、实习期满后，甲方颁发乙方实习合格证。

### 四、乙方的权利和义务

1、乙方必须提供所在学校介绍信，证明学校知晓并同意乙方到甲方实习相关事宜。

2、乙方必须到甲方要求的医院体检，体检合格后方可开始实习。

3、实习期间，乙方有权接受甲方提供的必要的技能培训和知识学习。

4、实习期间，乙方必须遵守甲方规章制度，如有违反依照甲方规定处理。

5、实习期间，乙方有权享受甲方同意给予提供的生活补贴及其他待遇。

6、实习期间，乙方想终止本协议，必须提前10天书面通知甲方。

7、实习期间，乙方患病或者在非实习时间，从事非实习范围内活动负伤的，甲方不承担责任。

8、实习期满后，如乙方实习表现突出，乙方享有优先被录用到甲方工作的机会。

### 五、实习待遇

1、实习期间甲方支付乙方生活补贴费用\_\_\_\_元/月

2、补贴发放时间每月日前

3、根据乙方工作表现，甲方可能给予其他奖励。

## 六、争议解决

本协议履行期间，如双方发生争议，可以向当地法律部门提出诉讼。

## 七、其它事项

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。在执行过程中一方如需变更条款，必须与对方协商一致，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

甲方： 乙方：

日期： 年月日 日期： 年月日

劳动合同 篇6

甲方： XX

乙方： XX

经甲方全体合伙人同意，甲乙双方在公平、公正友好协商，将 XX 石材加工厂的全部固定资产 XX 使用经营权承包给乙方负责经营，双方达成协议如下：

### 一、承包内容

甲方于合同签订之日起将顺达石材厂固定资产的使用权承包给乙方负责经营，乙方自主经营自负盈亏，甲方无权干涉。

### 二、承包期限：

承包期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 三、承包金额和支付方式

1、承包金额：乙方每年按应支付给甲方承包款 元。乙方向甲方缴纳承包押金 万元。

2、支付方式：乙方于每季度前五天前支付承包款。乙方未按时支付承包款。乙在未按时支付款项，没拖一天，甲方有权向乙方增收所欠款项 1% 的滞纳金，超过一个月，甲方有权停止停止乙方的正常生产。

### 四、双方责任

1、乙方在承包期间负责管理好甲方的财产，及时对财产进行维护、维修，不得转移、变卖，不得将 XX 石材厂资产作任何抵押。如有此行为，甲方有权予以制止，由此产生的后果由甲方承担。

2、承包期满乙方应保证甲方原有设备能正常运转。

3、如甲方原有旧机台老化乙方可以更换原机台，费用由乙方承担。

4、甲方允许乙方在承包期间有权添置新的生产设备，扩大生产力，在承包期满乙方所置的设备由乙方自行处理，不得折价抵冲抵承包款。

5、乙方包期间负责有关部门收缴的与生产量有关的各种税费。

6、石材厂手续方面未完成或有关部门收缴的不在生产范围内其它税项由双方调解负责。

7、承包期间如有发生重大事件甲方应出面调解。

8、在承包期间一切债权债务由乙方享有、承担、与甲方无关。承包期间乙方应加强安全生产管理，及时排除可能造成安全隐患，发生安全事故有乙方负全责，甲方不负任何经济和法律責任，但甲方应协调处理。9、承包期间如有有关部门要求石材厂整改(如厂内场地硬化、车间噪音隔离、建设工人宿舍、办公楼和围墙等。)其投资应由甲方出资，所增加财产为甲方所有，投资金额按五年增加乙方承包金(如整改总投资一百万元，则乙方每年应增加上缴甲方承包金额二十万元)增加的资产经营权为乙方所有，整改期间如乙方不能生产，则按时间比例减交承包金。

## 五、其它

1、如国家政策调整、政府强制迁入工业园区或人力不可抗拒的自然害，经合伙人商议可以解除合同。

2、违约责任：甲乙双方应严格遵守合同，乙方承包经营，甲方不得干预，由于甲方原因造成影响乙方正常生产经营，甲方应按年承包款 % 向乙方支付违约金，乙方如违约，应按年承包款 % 向甲方支付违约金。

3、合同未尽事宜双方另行商议。

4、同经甲乙双方代表及甲方全体合伙人签字盖章立即生效，甲乙双方及甲方合伙各执一份。

甲 方：(盖章) 乙 方：(盖章)

签订日期： 签订日期：