

关于公司劳动合同

商贸、餐饮服务业) 甲方(用人单位)名称: 法定代表人(主要负责人): 注册地址: 联系电话: 乙方(劳动者)姓名: 性别: 身份证号码: 住址: 邮编: 联系电话: 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定,为明确双方当事人权利和义务,甲、乙双方遵循平等自愿,协商一致,的原则签订本合同。

一、合同期限 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

1、有固定期限的劳动合同:自 年 月 日起, 年 月 日止。

2、无固定期限的劳动合同:自 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同:自 年 月 日起,完成工作任务止。其中,试用期自 年 月 日起, 年 月 日止。

二、工作内容及工作地点 乙方从事 岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为。经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理。

三、工作时间和休息休假 甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

(一)执行标准工时制度,乙方每天工作时间不超过8小时,平均每周不超过四十小时。每周月休息日 由乙方提报,甲方审批的原则安排。甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(二)实行不定时工作制度和综合计算工时工作制的,应为经劳动保障行政部门批准的工种(或岗位)。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间,确保乙方的休息休假权利。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行以 为周期的综合计算工时工作制度。

四、劳动报酬

(一)甲乙双方经平等协商,确定乙方工资执行以下第 种方式,试用期薪资标准: 。

1、实行月(日)固定工资制,标准为元月(日)。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为 元,提成标准。

3、其他 甲方生产经营任务不足,乙方同意待岗的,甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更,但不得低于当地 最低工资 标准。

(二)甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到 法定节假日 或者休息日的,甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

五、社会保险 甲乙双方按国家规定参加社会保险,甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务,乙方应缴的社会保险费由甲方帮扣帮缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患 职业病 或因工负伤的待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,

食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的 39；培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

七、保守 商业秘密 乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。乙方如违反约定应当按照《中华人民共和国 反不正当竞争法 》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止 本合同的解除和终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

九、 劳动争议 处理 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《中华人民共和国 劳动争议调解仲裁法 》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十、双方约定的其他事项 本劳动合同一式份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。甲方（盖章） 法定代表人或委托代理人：_____（签名或盖章） 乙方（签名或盖章） 本合同签订日期：_____年___月___日 劳动用工备案机关（盖章）_____年___月___日