

干股分红协议书

甲方：_____

乙方：_____ 身份证号：_____

鉴于乙方以往在仓储行业的优秀工作业绩，为了激励乙方更好的工作，也使甲、乙双方进一步提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，本着互惠互利的原则，双方同意甲方以干股的方式对乙方的工作进行奖励和激励。为明确双方的权利义务，特订立以下协议：

1. 定义，除非本合同条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1.1 干股：指_____（公司）名义上的分红比例，干股拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，干股的拥有者仅享有参与_____（公司）年终净利润的分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

1.2 分红：指甲方年终税后可分配的净利润。

2. 分配方式：

2.1 甲方在协议期限内，每年分配给乙方共_____的干股，即甲方将年终税后净利润的_____分配给乙方。

2.2 甲方按以上方式分配的前提为甲方年终税后有可分配的净利润，如果当年亏损则没有分红。

2.3 在确定乙方可得分红的_____个工作日内，甲方应无条件将乙方可得分红全额支付给乙方。

2.4 乙方取得的虚拟股份分红，以人民币形式支付，除非乙方同意，否则甲方不得以其它任何形式支付。

2.5 乙方取得的甲方干股分红比例，由甲乙双方签字确认，产生法律效力；乙方取得的该干股分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是甲方的单方面奖励，与股权无关；乙方不能据此认为在甲方有相应_____的股权，不得以此干股对外作为在甲方拥有资产的依据；乙方亦不能以其干股要求甲方折成现金退出或要求甲方收购。

2.6 乙方提前终止与甲方的劳动关系或者乙方违反劳动合同或甲方的规章制

度而被甲方解职的，或者其他任何因为甲方或乙方原因而使乙方离职的，基于本协议的奖励性质，双方认可：如前一年已进行了分红，前一年的分红不用退还；当年的分红截止到解除合同当月计算出平均值，乘以当年乙方工作的月份为当年最终分红利润。

2.7 签订本协议不影响甲方和乙方的正常劳动关系，乙方在获得甲方授予的干股同时，仍然按照甲乙双方约定的待遇领取劳动报酬。

3. 权利义务：

3.1 乙方无需进行实物、土地使用权、货币、有价证券等的投入。

3.2 乙方需保证胜任并积极完成甲方的工作，积极努力为甲方创造利润。

3.3 乙方在甲方处工作期间，不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与甲方构成竞争的业务。

3.4 甲乙双方对甲方的盈亏状况进行监督，每月一小节，每季度中结，年终总结，以统计出实际可分配的税后净利润。乙方对甲方所报的合理开支应充分尊重，予以认可，若有遗漏，允许甲方在分配之前补充。年终税后可分配的净利润经甲乙双方签字认可。

4. 协议期限：

4.1 本协议期限为_年，于___年_月_日开始，并于___年_月_日届满。

4.2 协议到期终止后，甲乙双方协商决定是否签署新的虚拟干股分红协议。

5. 协议解除情形。

5.1 因乙方工作不称职或损害甲方利益的前提下，甲方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

5.2 乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系，并经甲方同意的，双方可解除劳动关系，本协议同时终止。

5.3 除以上 5.1、5.2 条规定外，在任何情况下，甲乙双方的劳动关系解除，本协议也随之终止。协议终止后的其他事项按本协议 2.6 条的规定处理。

5.4 本协议终止后，本协议第 6 条的规定甲、乙双方仍须遵守。

6. 保密义务。

乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得甲方的许可。

7. 争议的解决。

因本协议引起的相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任

何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

8. 其他规定。

8.1 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

8.2 本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件的方式修改。

8.3 本合同以中文写就，正本一式四份，甲乙双方各持两份。

（以下无正文）

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日