

如何签订一份对公司较为有利的劳动合同？

订立 劳动合同 ，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。依法订立的劳动合同具有法律约束力， 公司 与劳动者均应当履行劳动合同约定的义务。公司与员工签订一份规范的劳动合同，不仅可以保障员工的合法权益，更可以促进公司内部规范化、高效管理。当然，为了减少、避免公司经营管理中的种种风险，还应由人力资源部、法务部牵头制定各项规章制度，如员工手册、奖惩管理办法等。以下文本如转载请注明出处。如有其他问题，如规章管理制度的制定、民主程序的流程等，可与李诗雨律师进一步沟通。

< hr

/>

编号：

全日制劳动合同书

甲方（用人单位）

名 称			
住 所 地			
工商登记		法定代表人	
注册类型		或负责人	

乙方（劳动者）

姓 名		性 别	
出生年月		文化程度	
户籍所在地			
现 居住地		居民身份证 号码	
联系电话			

甲、乙双方根据 《 中华人民共和国 劳动法 》、 《中华人民共和国 劳动合同法 》 和有关法律、法规规定，在平等自愿、 公平公正、 协商一致、 诚实信用的基础上， 签订本合同。

一、 劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 ____ 种方式确定劳动合同期限（ A、 B、 C 选其中之一）：

A、有固定期限的劳动合同自 ____ 年 ____ 月 ____ 日起至 ____ 年 ____ 月 ____ 日止。并约定试用期自 ____ 年 ____ 月 ____ 日起至 ____ 年 ____ 月 ____ 日止。

B、无固定期限的劳动合同自 ____ 年 ____ 月 ____ 日起，其中试用期自 ____ 年 ____ 月 ____ 日起至 ____ 年 ____ 月 ____ 日止。

C、以完成 _____ 工作任务为劳动合同期限，自 ____ 年 ____ 月 ____ 日起至完成本项工作任务之日 即 为劳动 合同终止 日。

二、工作地点和工作内容

（一）乙方的 工作地点为 ____ 苏州市 ____ （ 甲方可根据工作需要调整乙方工作地点 ） ____ 。

（二）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 ____ 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位。

(三) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求, 应当符合国家 法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行 合同 义务, 按时按质完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方经协商确认执行下列 _____ 条款 (A、 B、 C 选其中之一) :

A、实行标准工时工作制, 甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时, 每周不超过 40 小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

B、实行综合计算工时工作制, 按 苏州市 _____ 区劳动和社会保障局批准的事项及内容执行。

C、经 苏州市 _____ 区 劳动和社会保障局批准, 实行不定时工作制, 乙方根据工作需要, 确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间, 保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定节假日、 年休假 、 婚假 、 丧假 、 产假 、 护理假等带薪假期, 具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方对可能产生 职业病 危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生 教育 ，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规范。乙方对甲方管理人员 违章 指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地 最低工资 标准。

(一) 甲方每月 _____ 日为发薪日。

乙方在试用期的，试用期工资为每月 _____ 元。

(二) 乙方的工资标准采用下列第 (B) 方式确定 (A 、 B 、 C 、 D 选其中之一)：

A、乙方实行月薪制，每月为 _____ 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。

B、乙方基本工资为每月 _____ 元，此外，甲方结合乙方当月工作情况及公司经营状况向乙方发放补贴、津贴、绩效奖金等。绩效奖金考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

C、乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 _____ 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位 90% 以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

D、乙方实行其他工资分配形式：

。

双方确定，乙方加班费用已包含在前述工资报酬及福利奖金内，不再另行计发加班费。

(三) 甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、相关部门发布的工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

(四) 乙方依法享有带薪假期期间的工资。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，其中依法应由乙方缴纳的部分，由 _____ A: 甲方从乙方工资报酬中代扣代缴 ;B: 甲方支付。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（三）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、协商条款

经甲乙双方协商一致，约定条款如下：

（一）乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

（二）由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方的同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（三）甲乙双方需要约定的其他事项：

（1）特别提醒：乙方员工在入职时甲方已就公司《员工手册》、《奖惩管理办法》作过专项人事培训，乙方清楚并知悉上述《员工手册》、《奖惩管理办法》所有内容，并自愿遵守执行；（2）因员工个人原因，拒不办理社会保险的，其责任由员工本人承担；乙方假冒、借用他人身份参加社保的，造成工伤、医疗等保险关系无效的，一切责任由乙方自行承担，与甲方无关；（3）乙方就其个人身份（含姓名、年龄等）、工作经验、学历、职称等个人背景资料向甲方作虚假陈述的，甲方

一经发现有权立即解除双方劳动合同关系，甲方无支付任何经济补偿金或赔偿金之义务。

八、劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向基层人民法院提起诉讼或者向中级人民法院申请撤销。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉、举报。

九、其他

(一) 双方确定甲方住所地和乙方经常居住地为送达地址，双方当事人、劳动监察机构、劳动争议调解仲裁机构、人民法院按照上述地址邮寄书面材料或法律文书视为有效送达。如送达地址发生变化的，应当在三个工作日内书面告知对方，以便于联系，如未书面告知或逾期告知造成的邮寄退回，由其承担法律责任。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定和甲方依法制定的规章制度执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于 _____ 年 _____ 月 _____ 日生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

或委托代理人签名：

按手印：

甲方盖章：

签章日期：

日期：