

# 通用短期劳动合同

劳动合同书 甲方（用人单位）名称： 住所： 法定代表人（委托代理人）： 联系电话： 乙方（劳动者）姓名： 性别： 住址： 居民身份证号码： 联系电话： 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自年\_\_月\_\_日起至年\_\_月\_\_日止。
- 2、无固定期限：自年\_\_月\_\_日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作（任务）为期限。自年\_\_月\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。 双方约定的 试用期 至年\_\_月\_\_日止，期限为月。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 双方协商一致，乙方同意从事（岗位或工种）工作，工作地点在 市 县（区）。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 1 种工时制度。

- 1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过 8 小时，每周不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时，因特殊原因需要 延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

## 四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行月（周、日、小时）工资制。乙方月（周、日、小时）工资为 元，其中试用期间工资为 元。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 10 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条 因从事 教育行业 的特殊性，为防止乙方恶意离职，甲方需向乙方收取作为教职 保证金 ， 保证金收取方式为每月从工资中扣取，扣满为止。乙方应提前四个月递交 辞职报告 ， 待辞职手续办理完毕后甲方才能退回乙方的教职保证金。

## 五、社会保险

第九条 乙方工作满 年后，甲方应按国家和 省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、 工伤 、 生育保险 费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方应严格执行国家和 省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十一条 对乙方从事接触 职业病 危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十二条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 和培训。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十三条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十四条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

八、其他

第十五条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第十六条 双方协商一致约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日