

云南省劳动合同书通用版

甲方（用人单位）名称：法定代表人（主要负责人）：注册地址：经营地址：
乙方（劳动者）姓名： 居民身份证 号码：联系电话：现居住地址： 户口所在地： 风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订 劳动合同 ，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲 X 双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限（选择下列其中一项）风险提示：

试用期 包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

1、本合同为固定期限劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；其中试用期为从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、本合同为无固定期限劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起；其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于_____年_____月_____日生效，于工作完成时终止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事_____工作。甲 X 双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点为：_____。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过_____小时，每周工作时间不超过_____小时。甲方根据生产（工作）特点，对需要实行特殊工时制的岗位，经劳动保障行政部门批准后，可以实行综合计算工时工作制或不定时工作制。

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关 法律法规 规定。

3、甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受 法定节假日 、带薪 年休假 等休假。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为_____元。

2、乙方在试用期期间的月工资为_____元。

3、甲方因工作任务不足使乙方待工的，待工期间甲方按照有关规定支付乙方基本生活费。

4、甲方安排乙方加班的， 加班工资 按有关法律、法规规定执行。

5、甲 X 双方对工资的其他约定：_____。

五、社会保险及福利风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳 社保 ，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲 X 双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患 职业病 或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁 违章 作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4、乙方在炎夏季节高温条件下进行劳动生产的，甲方可根据生产（工作）特点，适当调整夏季高温条件下劳动和休息制度，增加休息和减轻劳动强度，减少高温时段作业，确保乙方身体健康和生命安全，并按政府有关规定向乙方发放夏季清凉饮料费。

七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲 X 双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲 X 双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第九项中约定。

2、本 合同解除 或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4、甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、 劳动争议 处理及其他

1、甲 X 双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲 X 任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3、本合同一式____份，甲 X 双方各执____份。甲方（公章）：法定代表人（主要负责人）：____年__月__日乙方（签字或盖章）：法定代表人（主要负责人）：____年__月__日

不可复制，请直接