

试用期劳动合同书写

模板 在 试用期 间也是需要签订 劳动合同 的。那么，试用期劳动合同怎么写试用期劳动合同的内容有哪些试用期劳动合同的必备条款有哪些试用期劳动合同有哪些要素 试用期劳动合同 甲方： 乙方： _____

身份证 号： _____ 甲
方聘用乙方为试用期员工，试用期 _____ 个月，自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起
至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订
立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为： _____ 在试用期间，根据工
作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的 商业秘密 ，严格遵守劳动纪律和甲方的
各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权
益。

三、乙方试用期工资为 _____ 元月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和 公司 考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工
资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月 _____ 日左右发放，若乙方工作不
足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或
假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商
解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满 _____ 月主动提出 辞职 或者不能胜任工作被
甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照 800 元月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，
不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件
工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意
或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙
方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。 十

一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的
故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十

二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正
式劳动合同，并且缴纳 养老保险 。考核不合格者，公司根据实际情况将予以
解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司
应予以辞退处理。 十

三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。
十

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。 十

五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。 甲方：(公章)乙方：(签字) _____ 日
期：日期：