

# 内蒙古自治区劳动合同书模板（临时工、季节工、农民轮换工）

编号：\_\_\_\_\_

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_\_为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

## 一、合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除劳动合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬：

(1)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(3) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇：

(1) 从城镇招用的临时工，实行社会 养老保险 制度。保险金缴纳办法与本单位 劳动合同 制工人相同。临时工本人负担标准工资的\_\_\_\_\_，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

(2) 根据工作需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3) 在合同期内，临时工或农民工发生 工伤 、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按国务院第 41 号令、第 87 号令及\_\_\_\_\_人民政府第\_\_\_\_\_号令的有关规定执行。

(4) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_。

#### 五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

- (1) 按时上下班，不得迟到早退。
- (2) 严格遵守操作规程，保证生产。
- (3) 爱护单位财产，不无故损坏公物。
- (4) 上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。
- (5) 听从指挥，服从调动。
- (6) 保质保量完成任务，不得投机取巧。
- (7) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

#### 六、劳动合同的终止、解除和辞职

(一) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

- (1) 双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(二)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(三)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(四)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)人格受到甲方负责人侮辱的；

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5)自费考入中等专业以上学校学习的；

(6)经国家批准应征入伍的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(六)甲方或乙方要求解除劳动合同,除第六条第(二)款所列情况外,必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任:

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的,按乙方实际损失予以赔偿,具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的,甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的,赔偿甲方\_\_\_\_\_元,否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项:\_\_\_\_\_。

九、本合同经 劳动仲裁 部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起,任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜,须经双方协商,作出补充规定,经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、 劳动争议 处理:

合同履行中如发生争议,双方应本着互谅互让的原则协商解决,或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时,任何一方均可向\_\_\_\_\_劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。

甲方(单位)(盖章):\_\_\_\_\_

法定代表人(签字):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点:\_\_\_\_\_

乙方(签字):\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点:\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见:

经办人:

鉴(公)证机关(章)

年 月 日

(注:除国家另有规定外,鉴(公)证实行自愿原则)

附件

附1 续订劳动合同情况

续订期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

续订劳动合同有关事宜：\_\_\_\_\_。

用工单位：\_\_\_\_\_ (盖章)

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签字)

工人：\_\_\_\_\_ (签字)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

年 月 日

(注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则)

附2 劳动合同内容变更情况

用工单位：\_\_\_\_\_ (盖章)

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_ (签字)

工人：\_\_\_\_\_ (签字)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴(公)证意见：

经办人：

鉴(公)证机关(章)

年 月 日

(注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则)

注：

- (1)本合同书适用于机关、事业单位及群众团体招用的临时工。
- (2)试用期 一般为一个月。
- (3)本合同期满、经双方同意可续订合同，续订合同必须重新鉴证。
- (4)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

