

# 常用简单的劳动合同书

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国 劳动法 》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本 劳动合同 。

## 一、合同期限

1 有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。

2 无固定期限：合同自年月日起履行。

## 二、工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

## 三、工作时间

每天 12 小时，半月轮班，无固定休息日。

## 四、劳动报酬

1 乙方在 试用期 内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2 甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元（已含 加班费 ）伙食补贴\_\_\_元。甲方于次月\_25\_日发放工资。

## 五、解除、终止劳动合同的条件

1 经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- （1）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；
- （3）严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；
- （4）被依法追究刑事责任的；
- （5）乙方不能从事由甲方安排工作的；

3 乙方 解除合同 ，应当提前 30 天以书面形式通知甲方。

4 有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内：
- (2) 甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；
- (3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- (4) 甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5 本合同期满或者双方约定的劳动 合同终止 条件出现，本合同即行终止。

#### 六、违反劳动合同的责任

1 甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失（赔偿损失一个月工资）；

2 乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

推荐阅读：

**【免费直播】**201X年司法考试备考指导

201X年司法考试成绩公布网校辅导好评如潮

华律网 201X年司法考试优秀学员高分榜

**【资料下载】**201X年司法考试备考手册电子书

华律网 201X年司法考试网上辅导优惠政策