

新版工厂劳动合同样本

聘用方：（以下简称甲方） 法定代表人（或委托人）： 受聘方： 身份证号码：（以下简称乙方） 居住地址： XX 编码： 根据《____市事业单位聘用合同办法》（沪府发 20 4 号）及《上海 水产大学试行人员聘用制度实施办法》（以下简称《实施办法》），甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，订立聘用合同如下。

一、聘用合同期限

（一）初（续）订合同期限自_____年___月___日至_____年___月___日止，其中 试用期 为前 个月。初聘期限是乙方为甲方工作的最低服务期限。

（二）合同到期 自然终止，试用期内乙方如果不符合甲方聘用要求的，甲方即可解除聘用合同。

（三）合同期满，如甲方仍需聘用乙方，在取得乙方同意的情况下，可以根据《实施办法》的有关规定续签聘用合同。

二、甲、乙双方权利与义务

（一）甲方聘用乙方在（部门） 岗位工作。在聘用期中，甲方可根据工作需要调整乙方工作部门或岗位。

（二）甲方根据招聘岗位需要和国家有关规定，对乙方工作提出要求，按国家、地方及学校的有关规定为乙方提供岗位工作条件及工资、福利等待遇，负责对乙方的 教育、管理和培养。当事人依照协议享有权利及承担义务。

（三）乙方依法享有参与甲方民主管理、获得政治荣誉和物质奖励等权利。同时，乙方应按与各部门签订的《岗位任务书》（作为本合同附件）中甲、乙双方约定的岗位任务和要求认真开展工作，全面履行岗位职责，完成所承担的工作任务，实现聘期工作目标，接受甲方的考核及管理；遵守国家、政府的 法律法规 和甲方的规章制度，遵守职业道德，服从甲方管理，维护甲方的合法权益，如违法、违纪由甲方按相关的规定进行处理。

三、聘用 合同解除 和终止 聘用合同的解除和终止按照《实施办法》第七条、第八条的相关规定执行。 乙方自动放弃或拒绝参加岗位聘任，视作提出解除聘用合同。 乙方提出解聘，应提前 20 个工作日以书面形式向甲方提出申请，甲方应当自乙方提出解除聘用合同之日起 20 个工作日内予以答复，未予答复的，视作同意解除聘用合同。 聘用 合同终止 或解除，乙方应按规定办妥工作移交、财物归还等离校手续，方可离开甲方或按甲方规定的时间离开。 甲、乙双方在聘用合同期满前____日内协商确定是否续订，若一方不同意续订，乙方应按前款办妥一切手续后离开甲方。

四、甲、乙双方约定事项

1、配偶属随迁进校的，如主引进人（ ）解聘、辞聘或终止聘用合同，随迁进校的配偶（ ）的聘用合同也即随之解除或终止。

2、若发现乙方提交虚假学历、学位证明或剽窃他人学术成果，甲方有权随时解除乙方聘用合同。

3、乙方被聘在专职学生辅导员岗位或实验室岗位工作的，未经甲方同意要求转岗的，甲方有权解除乙方聘用合同。被聘为上述岗位的人员，未经同意，____年内不得报考博士研究生。

4、乙方被聘在教师岗位工作的，应在聘用____年内取得相应的高等学校《教师资格证书》，否则甲方有权解除乙方聘用合同。

五、其他事项

（一）服务期及违反聘用合同的违约责任按《实施办法》第十条规定执行。乙方对甲方的服务期按甲乙双方签订的有关协议执行（有关协议作为合同附件）。

违约金数额为甲方为乙方实际支付的出资招聘费、培训进修费、房改待遇、资助 留学 访问费、科研启动费、安家费、最低服务期违约金（按少服务____

月支付 元计算)及其他特殊待遇等总额。违约金递减方式按甲、乙双方签订的有关协议约定执行,无协议约定的按乙方每在聘_____年递减10%计算。

(二)任何一方因违反本合同条款给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小予以赔偿。

(三)甲乙双方因聘用合同发生争议时按《实施办法》第十一条相关规定执行。

(四)本合同未尽事宜,按《实施办法》的规定处理,本合同的内容如与国家、____市有关规定不一致时,以国家、____市有关规定为准。

(五)本合同一式四份,经政府有关部门登记后,甲方(校人事部门及乙方工作部门)、乙方各执壹份,壹份留有关登记部门备案。甲方(法定代表人或委托人)(签章) 乙方(签章) _____年____月____日 _____年____月____日