

服装设计师劳动合同

甲方（聘用单位）名称：

地址：_

性质：_____

法定代表人（委托代理人）_____

乙方（被聘用者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭（现）住址：

居民身份证 号码：_____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在_____岗位工作，并聘任__服装设计师__职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____年。试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____个月。

2、本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是_____

2、具体工作内容及要求_____

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家 劳动法 律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

1：甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方在试用期（见习期）内的工资支付标准为：_____

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费；

4、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容及支付方式：_____

五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人帐户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：_____。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- (1) 在试用期被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (3) 连续两年考核不合格的；
- (4) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前 30 日书面通知乙方：

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作；
- (2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；
- (3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的；

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一的，甲方不得依本条项规定 解除合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (2) 患病或负伤，在法定医疗期内；
- (3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内；
- (4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。