

# 富阳劳动合同样板

随着 劳动合同 制的实施，人们的法律意识，合同观念会越来越强，劳动合同中的约定条款的内容会越来越多。以下是 华律网 小编整理的富阳劳动合同，欢迎参考阅读。

## 富阳劳动合同范文一

甲方(用人单位) 乙方(劳动者) 单位名称： 杭州 富阳贝斯特危\*化学物品运输有限 公司 姓名： 性别：

企业性质： 私营 身份证 号码： 单位地址： 富阳市鹿山街道谢家溪村  
文化程度： 法定代表人： 於宪法 住址： 单位电话： 0571-63485966 电话：

根据《中华人民共和国 劳动法 》、《中华人民共和国 劳动合同法 》等法律、法规、规章的规

定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。
- 3、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定 试用期 ，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 (部门)。

乙方工作应达到以下标准 。

根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

- 1、实行标准工时制。乙方每日工作 8 小时，每周工作六天，休息一天。
- 2、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得

超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过三小时,但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

### 3、其它约定

#### 二、第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后,乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元,或

根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关 法律法规 及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地 最低工资 标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资,不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间,甲方应当依法支付工资。

#### 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险,按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分,由甲方在乙方工资中代为扣缴。

#### 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知,甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

#### 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致,可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致,可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方,可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方,可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的,乙方可以解除劳动合同:

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；

- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；
- 3、乙方死亡, 或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产, 被吊销 营业执照 、 责令关闭、 撤销或者甲方决定提前解散的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同期满, 乙方具有下列情形之一的, 劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止；

- 1、从事接触 职业病 危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查, 或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满十五年, 且距法定 退休年龄 不足五年的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的, 甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

#### 第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同, 应向乙方支付 赔偿金 ; 乙方违法解除本合同, 给甲方造成经济损失的, 应依法承担赔偿责任。

#### 第九条 双方需要约定的其他事项

#### 第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议, 任何一方均可向企业 劳动争议 调解委员会申请调解, 也可向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项, 按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时, 按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立, 双方签字盖章后生效, 双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约日期：

富阳劳动合同范文二

甲方：(用人单位) 乙方：(临时工)

单位名称： 姓名： 性别： 单位性质： 文化程度： 法定代表人： 身份证号码： 单位电话： 户口所在地： 单位地址： 户籍 性质： 电话：

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上订立本合同。

### 一、合同期限

本合同期限1年，自 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期3个月，自2006年9月30日至2006年12月31日止。

### 二、工作内容

1、每年年初与辖区内的企事业单位、私房出租户房东签订《富春街道流动人口 计划生育 管理责任书》，做到不漏单位、不漏户；

2、每月与辖区内的外来育龄妇女见面1次以上，做好外来育龄妇女的台帐登记、变更工作，做到来登去销、登记变更及时、正确，不漏人、不漏项；

3、每星期主动到外来育龄妇女住处上门1次，向其宣传计划生育的政策法规、生殖健康、避孕节育知识，发放计划生育宣传资料，免费为其提供避孕药具，同时，做好当年生育及四项手术对象的随访工作；

4、每半年为外来已婚育龄妇女免费提供1次以上的B超监测，发现有违法怀孕对象的，及时做好思想引导工作，采取补救措施终止妊娠，同时，与怀孕对象的户籍所在地乡镇人民政府取得联系，做好信息通报工作；

5、每天进入全国流动人口信息交换平台网1次以上，做好新增对象的电脑录入、信息反馈工作；

6、与常住人口计生服务员共同做好外出育龄妇女的登记管理与跟踪服务工作，确保无违法生育对象产生。

7、及时完成街道流动人口管理办公室布路的其他工作任务及要求。

### 三、劳动报酬

1、甲方支付给乙方的工资不得低于本市最低工资标准或依法签订的集体劳动合同中约定的最低工资水平。

2、工资按双方约定，实行月工资，底薪 500 元/月，按月发放。年终按街道流动人口计划生育专项评估要求达标的，年薪补足 10000 元/年(含养老保险)，同时，按实际管理的外来育龄妇女数每人 2 元予以奖励。不达标的，不得奖。

#### 四、社会保险和福利

1、甲、乙双方依法参加富阳市职工养老保险，按期足额缴纳保险费用，乙方个人缴纳的部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2、乙方的福利待遇均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

#### 五、工时制度

甲、乙双方应遵守国家规定的工作时间和休息休假制度。

#### 六、劳动纪律

1、甲、乙双方都应严格遵守有关法律、法规和政策，甲方依法制定的各项具体的内部管理制度、工作职责和要求等，乙方应自觉遵守，并服从甲方的管理。

2、甲方有权依照法律、法规及依法制订的规章制度给予乙方奖励或必要的行政处理和经济处罚。

#### 七、合同的终止、变更、解除

1、合同期限届满或者双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。双方协商一致，可以续订劳动合同。

2、任何一方要求变更劳动合同内容的，必须经双方商定，签订变更协议。

3、甲方或乙方提出解除劳动合同的，按《劳动法》第二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十一、三十二条等有关规定执行。

#### 八、违反合同的责任

甲、乙双方任何一方违约解除本合同的，应承担违约金人民币 元。

#### 九、双方约定的其他事项

甲方按照街道流动人口计划生育专项评估标准每年抽查乙方管理工作四次(每季一次)，一次以上不达标的，来年不予续签合同;年度街道流动人口计划生育专项评估不达标的，来年不予续签合同。

#### 十、劳动争议处理

本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决或向富春街道劳管站申请调解;调解不成的，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以

直接向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事项，按国家有关规定执行；本合同条款如与国家法规、规章相抵触的，按国家规定执行。

十二、本合同依法成立，双方必须严格履行。

十三、本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，街道组织科、计生科各存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

富阳劳动合同范文三

甲方：(用人单位) 乙方：(职工)

单位名称：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 企业性质：\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 单位电话：\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ 单位地址：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第\_\_\_\_\_项确定：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自\_\_\_\_\_之日起至工作任务完成时即行终止。

二、本合同约定试用期，试用自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事\_\_\_\_\_工作，工作地点在\_\_\_\_\_。

乙方须根据甲方规定的岗位、工作地点、工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

### 第三条 工作时间和休息休假

一、甲方实行每周工作时间不超过 40 小时，并至少休息一天的工时制度。甲方确因生产需要加班的，应按国家有关规定支付加班工资或给予调休。

二、甲方因生产需要实行综合计算工时工作制或不定时工作制的须经劳动保障行政部门批准。

三、休假按国家有关规定执行。

### 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、工资按双方约定，实行(月工资，计件工资，计时工资)\_\_\_\_\_工资，\_\_\_\_\_元/月(件、时)，其中试用期工资为\_\_\_\_\_元/月，甲方支付给乙方的工资不得低于本市最低工资标准或依法签订的集体劳动合同中约定的最低工资水平。

二、甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。

三、乙方在法定节假日和婚丧假以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

### 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

### 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

### 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、甲方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同至使劳动合同无效的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动

合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第六、七款的规定解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、法规规定的其他情形。

九、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的，除法定情况外；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

## 第八条 违反劳动合同的责任

一、甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

二、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金，违约金的数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。（如有约定，按其约定）

三、乙方违法解除本合同或者违反本合同中-保守 商业秘密 和技术秘密的约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。（如有约定，按其约定）

四、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

## 第十条 其他

一、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业或乡镇(街道)劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

二、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

三、本合同条款如与今后国家下达的法律法规相抵触时，以国家新的法律法规为准。

四、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约日期： 年 月 日

乙方已领取本合同一份(签字)：