

酒店劳动合同书(范本)

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证 号码：

xx 省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同自年月日起至年月日止。期限为年（月）。

试用期 自年月日至年月日止，期限为天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过 8 小时，平均每周工作时间不得超过 40 小时。

(三) 实行不定时工作制的, 工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间, 应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条甲方不得招录用未满 16 周岁的未成年人, 并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资, 工资不低于元, 其中试用期间工资为元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的 80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条实行计时或岗位工资的, 每月标准工资为元。

实行计件工资的, 每月底薪为元, 计件单价为元或完成工作额的%提成。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间, 支付不低于工资 150%的工资报酬, 每小时加班加点工资为元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的, 支付不低于工资 200%的工资报酬, 每小时加班加点工资为元或每个工作日加班加点工资为元。

法定休假日安排乙方工作的, 支付不低于工资 300%的工资报酬, 每小时加班工资为元或每个工作日的加班工资为元。

第十二条甲方安排乙方在每日 22 时到次日 6 时工作的, 每个工作日夜班补贴元。

第十四条非因乙方原因造成甲方停工、歇业, 未超过一个月的, 甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资; 超过一个月, 未安排乙方工作的, 甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间, 甲方应按国家和地方有关规定标准, 或劳动合同约定的标准, 支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用; 社会保险费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十九条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。