

热门用工劳动合同样书

甲方（用人单位）名称：住所：法定代表人（或主要负责人）：乙方（劳动者）姓名：居民身份证号码：性别：出生年月：本县住址：户籍所在地住址：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日。

（三）以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至工作任务完成时止，工作任务约定为 。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作，工作地点为由甲方安排。以甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行以下第种工作制。

（一）实行标准工时工作制的。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）经劳动保障行政部门批准实行不定时工作制的。

第五条 乙方在劳动合同期内享有国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 乙方试用期的工资标准为每月人民币 元。

第七条 乙方试用期满后，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资标准为每月人民币 元。

（二）计件工资计件单价约定为实行计件定额、多劳多得。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同

第三十七条中明确。

第八条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发放日为每月 日，不得克扣或者无故拖欠。甲方确因生产经营困难，经乙方本人同意或者职工代表大会同意，可延期支付，但延期时间最长不超过 日。

第九条 因乙方本人原因给甲方造成经济损失的，甲方可要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿或经济处罚，可从乙方本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过其当月工资的20%，扣除后的剩余工资不得低于安 县 最低工资标准。

第十条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付乙方工资300%的工资报酬。

第十一条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应

按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于安____县最低工资 80% 的标准支付乙方停工生活费。

第十二条 乙方依法享受 年休假 、 探亲假 、 婚假 、 丧假 期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

第十三条 甲、乙双方应依法参加社会保险，按期足额缴纳社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代扣代缴。 甲方应在双方解除或者终止劳动合同后____日内为乙方办理社会保险转移等手续。

第十四条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条 乙方 工伤 待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关 生育保险 政策规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇： 工作保险、 养老保险 、 生育保险、 失业保险

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十九条 对乙方从事接触 职业病 危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 和培训。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律

第二十二条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十八条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资；

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第二十五条规定或变更合同达成协议的。

第二十九条 有下列情形之一的，提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同：

- 1、甲方依照企业 破产法 规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十八条、

第二十九条解除本合同：

- 1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；
- 2、在甲方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在甲方连续工作满____年，且距乙方
- 6、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。试用期内乙方应提前____日通知甲方。

第三十二条 甲方有《劳动合同法》

第三十八条规定情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费。

第三十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、违反劳动合同的责任

第三十五条 甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》

第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付 赔偿金 。

第三十六条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- ① 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- ② 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- ③ 本合同约定的其他赔偿费用。 如双方对乙方赔偿计算有异议，可按乙方未履行的合同年限，每满____年向甲方赔偿一个月工资；满六个月不满____年的，按____年计算；不满六个月的，赔偿半个月工资。

十、其他

第三十七条 双方约定的其他事项：

- ① 保险费用缴纳；
- ② 乙方提供体检证明，并如实告知甲方曾经从事行业和身体异常情况；
- ③ 特殊工作岗位的乙方需与甲方另行签字保密协议和 竞业限制 协议。

第三十八条 本合同条款与国家法律、法规、规章、政策相抵触的以及本合同未

尽事实，均按国家法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

第三十九条 因履行本合同发生的 劳动争议 ，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不满调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向安____县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。 甲方（盖章）： 法定
代表人（或主要负责人）：（签名）_____年____月____日 : _____
年____月____日 乙方（签名