

# 网络公司员工保密协议书通用版

甲方（网络公司）：法定代表人（主要负责人）：联系方式：乙方（劳动者）：身份证号：联系方式：鉴于甲乙双方已建立雇佣关系，乙方存在知悉甲方的网络商业信息、技术信息等内容之可能，为防止泄密造成双方利益上的损失，为明确双方的保密义务，我们本着平等、自愿、公平的原则，经友好协商签订本协议。风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权利劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

## 一、保密的内容和范围

（一）甲乙双方确认：保密信息是指甲方未曾公开的商业秘密、技术信息和财务信息等。

（二）本合同提及的商业秘密，包括：

- 1、交易秘密，包括商品产、供、销渠道，市场开发及销售前后服务情况、客户名单，买卖意向，成交或者商谈的价格等；
- 2、经营秘密，包括经营方针、产品或者服务的销售网络、进货渠道、产销策略、产品服务定价，市场分析，广告策略、投资意向，招投标中的标底及标书内容、可行性研究报告、项目实施方案、项目申报资料、各种协议合同等；
- 3、管理秘密，包括公司各种管理制度，所以财务资料，采购资料、人事资料，工薪资料以及操作手册等。

（三）本合同所指技术信息，包括：

- 1、数据库、软件、软件文档、电脑测试传输系统、系统、产品、服务或者由透露方拥有、开发或者正在开发的程序，包括但不限于从计划、制图、图表、草图、模型或者程序说明中获得的信息，从设备的检查中，及从电脑程序、数据库、软件、电脑硬件组件或者其他类似零件中获得的信息；
- 2、有关透露方的商业计划、营销计划或者商机的信息；
- 3、有关透露方的财务、业务、或者业务操作方法和方法提议的信息；
- 4、由于图例和其他标记等理应为公司保密的其他信息。

（四）特别约定：乙方在甲方工作前所持有的科研成果和技术信息已经被甲方应用和生产的（另有约定的以约定为准），以及乙方在甲方工作期间研究发明的科研、技术成果均为甲方的技术信息。

（五）乙方在甲方工作期间可能直接或者间接的通过书面、口头、图表、音像资料等途径获得或者观察全部或者部分设备、产品等获得的秘密信息，乙方应予保密。

## 二、双方的义务

（一）乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质条件、技术积累、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术信息或者其他商业信息有关的知识产权均属于甲方享有乙方在履行职务工作过程中创造的任何工作成果、技术信息或者其他商业信息。工作成果包括发明创造、技术改造、工具模型、专有技术、专有设计、专利、管理模式、商业模式、管理方法等，甲方可按照甲方制度和法律规定给予乙方相应的奖励或报酬。

（二）除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公开、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术信息或者其他商业信息，也不得在履行职务之外使用这些保密信息。

（三）乙方承诺，严格保守自己在为甲方工作期间所获得有关甲方及甲方项目的一切秘密信息互联网公司保密协议书 合同范本。

(四) 乙方保证未经甲方事先书面许可, 不得以任何方式自行使用秘密信息, 并且不得以任何方式许可或者协助他人使用保密信息。确因工作需要, 乙方将数据、资料等保密信息向第三方移交时, 须持有甲方的书面同意。

(五) 乙方离职或者退休后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者属于第三方但对甲方承诺有保密义务的技术信息或者商业信息, 承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关保密信息的义务。

(六) 乙方应于离职或者退休时、甲方提出请求时, 立即无条件的返还全部属于甲方的财物, 包括记载着甲方保密信息的一切载体及其副本。若记录着秘密信息的载体是乙方自备的, 甲方应当在乙方返还这些载体时, 给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。并做好工作交接, 如未交接清楚, 则视为对甲方造成损失, 乙方应给予补偿。

(七) 凡签订本合同的乙方, 均为甲方具有保密义务的重要岗位员工, 故乙方在离职后\_\_\_\_\_年内, 不得从事相关领域工作, 或者自己开发生产或者经营同类产品, 否则乙方承担违约金及对甲方的损失赔偿责任。甲方按乙方离职前\_\_\_\_\_个月的平均工资\_\_\_\_\_%为标准保密费, 在乙方离职后的第\_\_\_\_\_个月起, 按月发放给乙方, 至第\_\_\_\_\_年期满, 本合同自动解除。

(八) 下列情形之一, 乙方离职, 但仍履行保密责任, 且保密期限为乙方离职后\_\_\_\_\_年内, 甲方不支付乙方保密费:

- 1、乙方不能胜任本职工作, 经公司培训考核后仍不能胜任而解除劳动关系的;
- 2、乙方严重违反公司规章制度, 情节严重, 已达到甲方解除劳动关系的规定;
- 3、乙方在职期间给甲方造成严重损失, 而解除劳动关系的;
- 4、乙方提出解除劳动关系的;
- 5、劳动合同到期, 不再续签劳动合同的。

### 三、保密期限风险提示:

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至\_\_\_\_\_年, 这样的约定会给员工造成误解即离职后过了2至\_\_\_\_\_年后, 可公开或使用商业秘密了, 这样的约定是不可取的。因此, 企业\_\_\_\_\_区别约定, 对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止, 而不做具体的年限约定; 对于一般的保密信息宜约定\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_年保密期限。

(一) 双方同意本合同规定的保密期限为本合同签署之日起至双方劳动关系终止或解除后\_\_\_\_\_年内有效互联网公司保密协议书互联网公司保密协议书。

(二) 在保密期限内, 乙方无论因何种原因从甲方离职, 仍需承担如同任职期间一样的保密义务。

(三) 甲乙双方确认, 保密义务自双方在此合同上签字时开始, 到保密信息持有方对该保密信息公开发布时为止。

(四) 乙方职位的变更或者工作关系的变更, 不影响保密义务的承担。

### 四、违约责任风险提示:

根据《劳动合同法》规定, 除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外, 企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此, 保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金, 只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

(一) 如果乙方违反本合同的规定, 应支付给甲方违约金, 违约金的数额以给甲方造成的损失为标准赔偿。

(二) 因乙方违约而使甲方遭受的损失, 包括直接损失、可得利益等间接损失及调查、诉讼费用等。并且乙方还应采取各种合理方法挽回泄密造成的影响, 尽可能使秘密信息继续处于保密状态; 同时本合同继续有效。

(三) 乙方违反本合同条款行为均视为严重违反甲方规章制度, 甲方均有权不

经预告立即解除与乙方的聘用关系，并且追究乙方的责任。

（四）因为乙方的原因导致甲方商业秘密、技术信息等泄露，无论结果如何，都由乙方承担相应责任，同时甲方保留对其追究法律责任的权利。

（五）乙方利用甲方商业秘密或者技术信息等为个人或者第三方获取利用时，乙方须支付甲方\_\_\_倍于此信息成本的金额作为赔偿，不足以弥补甲方损失时，乙方尚有赔偿甲方实际损失和可得利益损失的义务互联网公司保密协议书合同范本。

#### 五、争议的解决办法

（一）本合同一经签署，即视为甲乙双方认可本合同各条款。

（二）因执行本合同而发生纠纷，可以由双方协商解决或者共同委托双方信任的第三方进行调节，协商调节不成或者一方不愿协商、调节的，任何一方都有提起诉讼的权利。

#### 六、合同的修改和变更

（一）对本合同的任何修改需要得到双方的同意，并以书面形式达成，如果本协议中任何一个或者多个条款出现任何方面的无效、不合法等情况，该条款不影响其他条款的有效性。

（二）本合同与国家法律法规想抵触时，以国家法律法规为准。

（三）本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，具有同等法律效力。本合同自双方签字之日起生效。甲方（盖章）：法定代表人（签字或盖章）：签署日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方（盖章或签字）：签署日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日