

火锅店员工劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的 双倍工资 。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工 11 个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 根据《中华人民共和国劳动法》和有法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位从_____年____月____日起至_____年____月____日止，_____成为_____火锅的员工。

二、工资待遇和休假、请假

1、甲方付给乙方的工资按月结算，不满一个月的按平均天数结算。

2、乙方的工资：每月为人民币底薪_____元加班_____元全勤_____元。

3、每月公休_____天（所有员工轮流休假，星期五星期日不能休假， 节假日不能休假）。

4、试用期_____天，无工资，第一个月上班无全勤，无休假（除 1 号开始上班外）。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付 赔偿金 。

5、请假者需提前_____天通知甲方，未请假不上班者，视为旷工，旷工一天扣_____天工资，无全勤。

三、上班时间、加班和 辞职

1、上班时间为早_____：00 晚_____：00。

2、_____：00 后算加班（加班时间因客流量而定）。

3、辞职者需提前半个月（15 天）申请，或待找到合适代替本岗位者方可离开。

四、薪酬

1、每月_____号按时发工资。

2、甲方须按月以人民币形式支付给乙方工资，不得拖欠。

3、乙方正确履行本合同并遵守甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、劳动纪律乙方在合同期内应当做到以下方面。

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司 商业秘密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员掌握企业技术秘密；

- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

4、在工作中安全第一，无论前厅或后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通知领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人自己负责。

5、工作过程中禁止浪费，节约用水、用电。

六、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同且不用支付乙方经济补偿金。

1、迟到、早退或中途无故离开工作岗位超过规定范围的。

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的。

3、营私舞弊，对甲方造成重大利益损失的。

七、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

2、乙方有特殊原因需要解除劳动合同，需提前 15 天告知甲方或找到合适替代本工作的人员方可离开。

八、以上所有内容均具有法律效力。

九、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼，请求司法解决。

十、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。自甲、乙双方签字之日起即可生效。甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：_____年___月___日乙方（签字）：签约日期：_____年___月___日

不可复制，请直接