

劳动合同样本七

劳动合同 篇1

合同编号_____

甲 方_____

乙 方_____

签订日期_____年____月____日

甲方(公司)_____法定代表人_____

注册地址_____

乙方(员工)_____性别_____居民身份证号_____

出生日期_____年____月____日

在甲方工作起始时间_____年____月____日

家庭住址_____

邮政编码_____

户口所在地 _____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

联系电话: _____

聘用方: 某某有限公司 (以下简称甲方)

应聘方: (以下简称乙方)

甲、乙双方本着自愿、平等、公平、诚实、信用的原则,经友好协商,根据中华人民共和国有关法律、法规的规定签定本协议,由双方共同遵守。

一、聘用内容:

甲方聘请乙方担任甲方产品造型设计师一职。

二、聘用期限:

自二0一x年六月九日起至二0一x年六月八日止,为期壹年,合同期满聘用关系自行终止,甲方应在合同终止当日结清乙方薪金。

三、权利义务:

(一)甲方:

1、由甲方监督乙方的工作。2、如乙方有以甲方名义接私单或把甲方的单子外流等损害公司名誉和利益的行为，甲方保留追究责任的权利。（二）乙方：

1、服从甲方管理，遵守甲方规章制度。

2、对甲方分配的合理任务，乙方需保质保量按时完成。

3、乙方不得有以甲方名义接私单或把甲方的单子外流的行为。如乙方以甲方名义私自接单所产生的任何纠纷与甲方无关。

4、乙方所负责的工地现场，乙方有义务定期巡查跟踪。

四、工资待遇：

（一）为保证乙方的利益，保底月薪为人民币三千元，按月发放。

（二）乙方按所负责工程的结算价的（工艺2%，手艺1.5%）提取分成。提成按工程付款进度提取，当月10号结算。

五、合同解除：

（一）聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

（二）在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（2）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（四）由于其他原因乙方要求解除聘用合同，应提前一个月以内书面形式通知甲方，甲方同意并做好交接工作方可离职。

六、其它事项：

（一）未尽事宜甲乙双方协商决定。

（二）本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

（三）本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

（四）附加条款：

（1）_____；

(2) _____;

(3) _____;

(4) _____;

(5) _____。

甲方(盖章): 乙方(签字):

法定代表人或委托代理人(签章):

电话: 电话:

签约时间: 年 月 日

劳动合同 篇2

甲方 姓名: _____; 身份证号码:

乙方 姓名: _____; 身份证号码:

甲、乙双方经平等协商, 自愿签订本用工协议, 共同遵守本协议所列条款。

一、本协议期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止;

二、劳动报酬。甲方每月以货币形式足额支付乙方劳动报酬为, 薪水为底薪加提成方式, 底薪_____元, 提成为每月销售额_____%; 在每月的 _____号前发放上月的工资。

三、甲方的义务和权利

(一) 甲方的义务

- 1、遵守国家的 法律法规 和所在区域的社会管理规章制度。
- 2、负责对乙方进行职业道德、业务技术的 教育 和培训。
- 3、甲方需在规定的时间内给乙方发工资, 可提前发放, 无故不得滞后。

(二) 甲方的权利

- 1、根据国家规定各专柜所在公司的规章制度, 对乙方进行管理和奖惩。
- 2、有下列情况之一, 甲方可与乙方解除用工协议:
 - a、经试用, 发现乙方不符合条件的;

b、乙方不履行用工协议，经甲方提出警告、教育仍不改正的；无故不上班，不按照规定时间上班的，经提醒无改正的。

c、其它情况。

3、如甲方停止营业，本协议可自然终止，甲乙双方均不需承担违约责任；

4、乙方在协议期内违反本协议约定固定内容或提前解除用工协议的，经商讨无效的，乙方应支付甲方损失费用_____元。

四、乙方的义务和权利

（一）乙方的义务

1、遵守国家法律、法规和甲方所在店面的规章制度并服从管理。

2、熟悉甲方店内的关于守店守则的内容，认真学习相关的技能和销售技巧，努力识记商品的特性和功能，做到能熟练向顾客推荐商品。

3、完成甲方规定的工作任务并按照规定营业时间营业；

4、乙方在协议期内不得无故向甲方提出 辞职 。如乙方强行离职甲方有权扣除乙方当月工资。

5、乙方在日常的工作中需做到防偷、防盗和商品护理工作，确保店面内的所有商品数量和库存商品数量一致，上架商品质量满足要求，如果由于个人疏忽导致商品破损、丢失，乙方需按商品价格全额赔偿。

（三）乙方的权利

1、乙方在固定的时间内有权取得劳动报酬。

2、有权拒绝销售不合格产品和假冒伪劣产品。

3、有下列情况之一，乙方可与甲方解除用工协议；

a、甲方不按协议规定支付劳动报酬；

b、甲方不履行用工协议，或违反国家政策法规，侵害乙方合法权益的。

4、甲方需每月安排给乙方_____天休息时间，具体休息的时间可自行商定。

五、本协议经甲乙双方盖章签字后生效。本协议一经签订，甲、乙双方发布严格执行，任何一方提出 解除合同 须提前一个月书面或者口头通知对方。

六、本协议期满，甲乙双方劳动关系即行终止，如双方协商同意，可续订协议。

七、本协议未尽事宜。双方可协商、补充。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

年 月 日

劳动合同 篇3

因**学校(以下简称甲方)教学工作需要,经协商,决定聘用 同志(以下简称乙方)任 课程授课教师,自 年 月 日起----- 至 年 月 日,共 学期。甲乙双方在平等自愿的基础上协商, 同意签定如下劳动合同:

一. 聘用条件:

1、热爱社会主义,拥护党的基本路线,忠诚党的教育事业,遵纪守法,具有良好的职业道德,教书育人,为人师表,治学严谨;

2、能独立承担一门课程的教学任务,具有先进的教学理念,能使用先进的教学手段和设备;

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识,并有一定的实践技能;

4、乙方年龄必须在十八岁以上,男性在六十五周岁以下,女性在六十周岁以下,身体健康;

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

二. 工作任务及内容:

1、乙方同意根据甲方教学工作需要,担任 班级 课程的授课工作,并按甲方的工作任务和岗位职责规定的具体质量要求按质完成教学工作;

2、甲方必须认真执行国家关于安全生产、劳动保护方面的规定,为乙方提供必备的教学工作条件,保障乙方安全;

3、甲方为乙方提供教学工作必需的校历、教学进程表、教学计划表、教材(及配套的教学参考书)、备课笔记本;

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责,悉心备课、严谨执教,坚持课后辅导,认真批改作业和登记成绩,按教学要求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

三. 劳动报酬:

1、乙方完成甲方的教学任务后,在甲方本部教学区的聘用教师均按实际完成的教学工作实行按课时计酬,甲方按 15 元(人民币)/(课时)标准支付乙方授课酬金;在 阜阳 教学区教学的聘用教师按 1200 元/月支付课酬(不支付其他项补贴);

2、乙方因公致伤、致残并经县级以上（含县级）医院证明，需要给予治疗的，甲方按有关规定报销医药费，解聘后由甲方补发乙方一至三个月的计划授课课时课酬作为解聘后的医疗补助费。但如属乙方因违反操作规程或在上下班之外非因公致伤致残，或在合同期内乙方自行离聘者，不享受医药补助费待遇；

四. 解聘规定：

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

- (1) 乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务；
- (2) 乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的；
- (3) 根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的；
- (4) 乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行解除；

(5) 乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前 30 天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

五. 劳动纪律：

乙方必须服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律，遵守国家政策和法律，遵守甲方的各项规章制度，认真履行岗位职责。任课期间不得迟到、早退和无故旷课，有事必须事先履行请假手续，如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课，甲方将对乙方给予批评教育，扣除相应的教学课时酬金、罚款直至解聘。

六. 其他事项：

1、乙方因工作不负责任，造成甲方的财产损失，应按原价赔偿甲方损失；

2、乙方因个人原因，本人不能到岗履行授课职责，须至少提前一个星期向甲方请假，本人不得私自找人替岗；

3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课，如系临时停课未能及时通知乙方，乙方到校后不能正常授课，甲方对乙方课时费应予支付；如系阶段性停课，甲方应支付乙方该阶段计划授课课时的 60% 课酬。

七、合同期限

1、本合同自 20xx 年 月 日起至 20xx 年 月 日止，到期终止合同。合同到期后，经双方协商同意，可以根据工作需要，继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报校党群办一份。

甲方（科室盖章） 乙方（签章）

甲方代表人（签字）

二0XX年 月 日 二0XX年 月 日

劳动合同 篇4

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，聘用乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和《公司保密协议》及有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从年月日起至年月 日止，共年。其中 试用期 从 年 月 日起至 年 月 日止，共个月。

第二条 工作任务

1. 甲方安排乙方从事 工作。
2. 乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担任务。
3. 乙方应完成岗位职责所规定的数量指标和质量指标：

第三条 劳动管理

1. 甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务 完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极 完成所从事的工作。

第四条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日8小时工作制。
2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月 8日为发薪日。
3. 甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动 效率以及工作年限逐步提高乙方的工资水平。
4. 甲方支付乙方岗位工资 元、三金补助 元。

第五条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双 方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

- (1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；
- (2) 乙方在工作期间给甲方造成重大损失的；
- (3) 乙方未遵守《保密协议》而造成公司机密泄露的；

3. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

4. 甲方按照《公司员工手册》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

5. 由于工作需要，甲乙双方协商同意，在合同期满后续订合同。

第六条 劳动争议 处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第七条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）

年月日 乙方（签章）

劳动合同 篇5

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本企业劳动合同，共同遵守本企业劳动合同所列条款。

一、劳动企业劳动合同期限

第一条 本企业劳动合同期限类型为_____期限企业劳动合同。

本企业劳动合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；

2. 遵守甲方的规章制度；

3. 维护甲方的荣誉和利益；

4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工 养老保险 手册》。双方解除、终止劳动企业劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本企业劳动合同的`办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和 医疗保险 等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本企业劳动合同。

七、劳动企业劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本企业劳动合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本企业劳动合同应变更相关内容。

第十九条 订立本企业劳动合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本企业劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本企业劳动合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本企业劳动合同可以解除。

第二十一条 企业劳动合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动企业劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本企业劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本企业劳动合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动企业劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
9. 劳动企业劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动企业劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动企业劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本企业劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除企业劳动合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本企业劳动合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本企业劳动合同：

1. 患 职业病 或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定 退休年龄 十年以内的职工；
5. 复员 退伍 义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动企业劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动企业劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本企业劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本企业劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本企业劳动合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动企业劳动合同。双方当事人应当在本企业劳动合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动企业劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本企业劳动合同终止。

八、违反劳动企业劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本企业劳动合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动企业劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动企业劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动企业劳动合同，包括劳动企业劳动合同部分无效的；

2. 甲方故意拖延不订立劳动企业劳动合同，即招用不按规定订立劳动企业劳动合同以及劳动企业劳动合同到期后十日内未办理续订劳动企业劳动合同手续的；

3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反《劳动法》的规定或本企业劳动合同规定的条件解除劳动企业劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付 赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地 最低工资 标准的；

4. 解除劳动企业劳动合同后，未按本企业劳动合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本企业劳动合同第二十二条第8项解除劳动企业劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本企业劳动合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动企业劳动合同或自动离职，经协商解除企业劳动合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营经营活动。

第三十六条 乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同或者违反本企业劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本企业劳动合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：_____。

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本企业劳动合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度_____对企业劳动 合同当事人 双方具有约束力。

第四十条 本企业劳动合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本企业劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。企业劳动合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签章）：_____

代表人（签字）：_____

_____年___月___日 _____年___月___日

签订地点：_____ 签订地点：_____

劳动合同 篇6

甲方：

身份证号码：

电话：

乙方：

负责人电话：

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于 厦门市 湖里区 宸鸿科技（厦门）有限公司作为暑期工工作地点。乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

一、 甲方的权利义务

1. 甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。
2. 甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。（为 900（底薪）+100（满勤奖金）+100 元（夜班津贴）+100 元（无尘津贴））+150 元（绩效 奖金）（总金额=2200-2400 元/月）工资按月结算。
3. 甲方应年满 18 岁（要求有身份证，并以身份证的年龄为准），有完全民事行为能力（即没有智力障碍、精神疾病等，能清醒地认识自己的行为并对自己的行为负责），且已购买人身保险。进厂后会另购保险。
4. 甲方应为身体健康的工作者。如有不宜参加劳动的先天性或易急性发作的心脑类疾病病史或征兆则不宜参加本次务工。如有隐瞒情况，造成不利后果责任自负。
5. 甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、操作规程等，如有违反，应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。
6. 甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入 20%的联络管理费用。（此费用主要用于新手低效和做废产品的成本，乙方为获取该信息的信息费，联络通讯费、交通费、食宿费，多名驻厂管理员工资以及由于）
7. 工作期间为 xxx7 月 4 日至 xxx 年 8 月底。甲方服务时间内，不得擅自离职，如有特殊事情，须提前半个月申请，经甲方同意后方可离厂。

在此约定期间未满擅自离厂或辞工，按违约计算，赔偿乙方 500 元（RMB）违约金。（如果是由于不可抗力等特别原因等则除外）

二、 乙方的权利义务

- 1 乙方应按照约定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。
- 2 乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。
- 3 乙方有权获取一定的联络管理费用。
- 4 乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。

5 乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。

6 乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

甲方： 乙方

日期： 日期：

劳动合同 篇7

甲方（用人单位）名称：

住所： 法定代表人（或主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 居民身份证号码：

文化程度： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法 》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款，杭州 劳动合同范本 。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 。

乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作 8 小时，每周工作 40 小时，休息两天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同， 合同范本 《杭州劳动合同范本》。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以***、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的,劳动合同终止:

- 1、劳动合同期满的;
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
- 3、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- 4、甲方被依法宣告破产,被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同期满,乙方具有下列情形之一的,劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止:

- 1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- 3、患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;
- 5、在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;
- 6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的,甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同,应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同,给甲方造成经济损失的,应依法承担赔偿责任。

第九条 双方需要约定的其他事项

第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解,也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项,按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时,按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（主要负责人）签名：

签约日期： 签约日期：