

# 实用企业劳动合同样书

甲方： 乙方： 根据《中华人民共和国 劳动法 》及有关 法律法规 ，  
经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、 劳动合同 期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_年期限劳动合同。

第二条 本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止，  
共计个月。

## 二、工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意担任技术员岗位工作，乙方应按照甲方要求根据现场工作需要达到规定的质量标准，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据 公司 需要及乙方的技能、工作能力等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明。

第六条 执行不定时工作制，工作和休假按甲方工程进度酌情安排，以每周休息一天为标准，每日工作时间不超过法定标准工作时间。

第七条 乙方依法享有的婚 丧假 、女职工 产假 等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

## 三、劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平及相应奖金。

第九条 乙方劳动报酬月工资标准为元，如果甲方工程在市\_\_\_\_区，乙方的衣食住行所产生的费用由乙方自行承担；如果甲方工程不在\_\_\_\_区，乙方由此产生的生活费、住宿费、交通费用由甲方承担；乙方通讯费用标准由双方根据实际情况协商确定。

第十条 乙方可以根据市场情况及相应物价水平进行对现行工资标准提出增加调整意见，调整情况由甲乙双方协商确定。

第十一条 甲方于每月\_\_\_\_日以货币形式，按照甲乙双方签订的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇 节假日 则提前一发放。其中

第一个月（\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月）甲方从支付乙方工资中扣除元作为劳动 保证金。

第十二条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放之日起\_\_\_\_日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

## 四、社会保险和福利待遇

第十三条 乙方的保险福利待遇包含在其月薪中，甲方不另行承担。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照国家法制的有关制度执行。

第十五条 乙方患 职业病 或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的 教育 和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同相关规定：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作情况下，甲方可以解除本合同。

2、乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的情况下甲方不得解除本合同，在此期间甲方不支付乙方劳动报酬，但给予一定的生活补助。

3、严重违反本合同或甲方的规章制度；甲方可以解除本合同。

4、法律法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的。

2. 甲方经营发生严重困难并濒临破产。

3. 乙方应征入伍 或者履行国家规定的其他法定义务的。

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 七、双方协商约定的其他内容

第二十七条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何

第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止 或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条 双方需要约定的其他事项：双方协商解决。

## 八、违反劳动合同的责任

第二十九条 乙方未提前30天向甲方提出辞职 或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任。

2. 违反甲方依法制订的规章制度。

3. 工作失误给甲方造成了经济损失。

4. 应向甲方支付的其它任何款项。

## 九、劳动争议处理

第三十二条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十三条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求 仲裁 的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内可以向相关部门提请仲裁。

十、其他规定

第三十四条 本合同自签订之日之日起生效。

第三十五条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。      甲方：      乙 方：

签订日期