

# 精品劳务劳动合同样书

甲方：(单位名称) \_\_\_\_\_ 乙方：(员工姓名) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(家庭地址) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(现住址) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(身份证号码) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(住址电话) \_\_\_\_\_

手机 \_\_\_\_\_ 前言：欢迎您成为本公司一员，您将与本公司签订本《劳动合同》，该合同规定了您和本公司各自拥有的权利及应尽职务，您应仔细阅读本合同，您的签署表明您愿意加入本公司，愿意接受所有条款和条件，愿意承担职责。甲乙双方是在自愿的基础上一致同意签订本劳动合同。

第一条、合同期限。本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(开始日)，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日(终止日)，为期\_\_\_\_\_年。如双方欲续签本劳动合同或另立新劳动合同，应在本合同终止前30天内协商确定。

第二条、试用期。

- 1、在获得正式聘用前，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年月\_\_\_\_日乙方须完成\_\_\_\_\_个月的试用期，试用期包含在合同期内。
- 2、乙方在试用期内接受公司的培训。
- 3、区域分部组织的培训学费由乙方自理(包括但不限于21世纪课程)。
- 4、乙方因故在试用期离开公司亦可随时提出申请，但必须办理好工作移交手续，交还公司物品(如有损坏折价赔偿)，方才结算工资。
- 5、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同。

第三条、工作岗位。乙方的职衔是，工作部门；甲方有权根据公司实际需要调整乙方的工作岗位。

第四条、劳动报酬 见公司年度薪资政策。薪资发放时间为每月\_\_\_\_日。

第五条、工作时间：每周工作六天，上班时间为：冬季：上午8：30—12：00 下午14：00—17：30 夏季：上午8：30—12：00 下午14：30—18：00

第六条、甲方的权利义务。

- 1、甲方有权在工作时间内向乙方下达合理的工作任务，要求乙方在规定的时间内，按规定的标准完成；
- 2、甲方有权要求乙方提高工作质量和工作效率，如乙方在规定的时间内未达到甲方要求的工作标准，甲方有权要求乙方在非工作时间内完成。
- 3、甲方经与乙方协商有权要求乙方加班；
- 4、甲方应按时支付乙方月薪；
- 5、甲方为乙方提供必要的工作环境和工作条件，为乙方提供完成工作任务所必备的设施；
- 6、甲方在制订规章制度、部门规定时应通过民主程序，吸取员工意见；
- 7、甲方应为乙方提供提高业务能力的教育培训机会；
- 8、甲方对乙方的工作任务及业务内容有义务做必要的指导及讲解；
- 9、甲方有权对乙方工作行为决定奖励或惩罚。

第七条 乙方的权利和义务：

- 1、乙方为完成工作任务或熟悉相关专业知识和技能有权请求公司提供必要且基本的帮助；
- 2、乙方有权按月根据公司的薪资政策收取月薪或提成；
- 3、乙方有权利对甲方制订的规章制度、部门规定通过民主程序提出意见和建议；
- 4、乙方有义务严格遵守甲方的规章制度、部门规定等；

- 5、乙方有义务认真完成甲方下达的工作任务，按时按规定的质量予以完成，否则应于非工作时间内自行完成；
- 6、乙方有为甲方诚实、敬业工作的义务；
- 7、乙方应当自觉维护公司的声誉及利益；
- 8、乙方有义务听从甲方的派遣，完成办公场所以外的工作任务；
- 9、乙方保证其在与甲方签约时不存在任何尚未终结的劳动关系，如违反或隐匿，所有法律责任由乙方承担，如甲方因此被其他第三方追偿并造成损失，乙方承诺对全部损失予以赔偿。

#### 第八条、合同的变更和解除。

一、劳动合同得变更。 本合同自签订之日起生效，如需变更应经双方协商。

#### 二、劳动合同的解除。

(一)、乙方有以下情形之一的甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、不能胜任工作的，经培训仍然不能胜任工作的。具体指标如下： 乙方不能有效带领团队，使得单店连续三个月月业绩未达到保本点，新店除外。（单店开业之日起三个月内为新店）
- 6、法律规定的其他情形。

(二)有以下情形之一的，乙方可提出解除劳动合同

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- 3、乙方丧失劳动能力而不能胜任原工作的 其他经甲方认可的合理事由。
- 4、甲方位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

#### 第九条、违约责任。 除本合同

#### 第八条

第二款约定的劳动合同解除条件外，劳动合同因一方原因被提前终止的，则违约方应向守约方支付一笔违约金。违约金支付额度为：劳动者离职前月平均工资乘以叁。若违约方为乙方，则乙方还应赔偿甲方在其任职期间支出的所有培训费用，包括但不限于学费、资料费、住宿费、车旅费、制装费及公杂费等。

#### 第十条、其它。

- 1、双方对本合同的效力、解释、执行等发生任何争议，应首先通过友好协商解决。
- 2、本合同自双方签字或盖章之日起生效，双方可另立补充合同对本合同相关条款做出变更。
- 3、本合同壹式叁份，均为正本，甲方执贰份，乙方执壹份，具有同等法律效力