

# 公司员工用劳动合同范本(内部员工)

单位名称:

住所:

法定代表人:

联系电话:

劳动者姓名:

联系电话:

身份证号:

家庭住址:

紧急联系人:

联系电话:

甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件,与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知甲方自身的各种情况,如有欺瞒则甲方随时解除此合同,且甲方不必承担任何违约责任。

## 二、合同期限

本合同期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日,其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要,乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作,主要负责在公司授权范围内进行\_\_\_\_\_等工作。

2、乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的任务标准,具体要求双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_从事工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

#### 四、工作时间

1、实行综合工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方的供应商场分配给乙方的合理劳动时间或任务的要求灵活安排。但是每周保证\_\_\_\_\_天休息。

2、休息休假：执行国家有关规定。

#### 五、劳动报酬

1、乙方正常工作时间的工资按下列第（\_\_\_\_\_）种形式执行。

（1）乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月。试用期满工资\_\_\_\_\_元/月（\_\_\_\_\_元/日）。

（2）其他形式：\_\_\_\_\_。

2、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则顺延至最近的工作日。

#### 六、社会保险福利

1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加社会保险手续，并按时缴纳和和代扣代缴乙方的社会保险费。

2、乙方要求自行解决或放弃 社保 的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方承担。

#### 七、劳动纪律及考核

1、乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后3天内以书面形式向甲方人事部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

#### 八、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息（包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等），除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归

甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的 15 天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

九、劳动合同的解除乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关 解除合同 规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响。

5、乙方工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

十、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前 30 天，双方要求续签合同，须书面通知对方（按甲方劳动合同管理办法执行），如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后 15 日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的。

（2）经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的。

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转（改）制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

（4）乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十一、其他约定

1、乙方依法享有 辞职 权，但应提前 30 日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止 期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

3、乙方必须在 合同解除 或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等。乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支付。按规定应支付经济补偿的，甲方在乙方办妥离职手续后予以支付。

4、如因乙方原因不按时领取和签收 离职证明 、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

5、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

6、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件（协议）不一致的，以本合同为准。

7、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地 劳动争议 仲裁 委员会确认为准。在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民 法院 起诉。

8、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日