

山西省劳动合同书

甲方（用人单位）名称：_____

所有制性质：_____

地址：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

文化程度：_____

现在住址：_____

身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据国家有关法律、法规和《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》，签订本合同，同遵守执行。

一、合同期限

本合同为__劳动合同。合同期从____年__月__日起至____年__月__日止，共__年（月）。（乙方如为临时工，合同期限不得超过一年，不实行试用期。乙方如为农民合同制工人，应注明批准招用文号）。

二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在____岗位，承担____任务，从事____工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：

三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产（工作）条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。具体为：

2. 乙方有权拒绝甲方 违章 指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

四、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过 8 小时，平均每周不超过 44 小时的工时制 ，保证乙方每周至少休息 1 日。

甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商可延长工作时间，一般每日不超过 1 小时，特殊情况，每日不超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。

2. 合同期间，甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴。具体办法和标准为：_____

五、规章制度

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2. 乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和指挥，积极做好工作，完成劳动任务。（乡村集体企业没有劳动管理规定，甲方应参照国有企业的有关 劳动法 规制定规章制度）。

六、社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家和省规定向社会保险机构为乙方缴纳养老、 工伤 、医疗、 生育 和 失业保险 费。乙方按国家和省规定向社会保险机构缴纳养老、失业保险

费。乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离 退休金 。失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

（农民轮换工实行回乡补助金制度，从城镇招用的临时工实行 养老保险 制度，具体办法按国家和省有关规定执行）。

2. 乙方在合同期间的各种公休假、 探亲假 、婚 丧假 、女工 产假 等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3. 乙方患 职业病 或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

七、 教育 和培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2. 乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务__年，否则乙方应支付甲方培训费____元。

八、合同的终止、变更、解除和续订

1. 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动 合同终止 条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前 30 日办理续订手续。逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2. 在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

（1）甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；

（2）甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

（4）由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前 30 日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；