

通用版正规劳动合同样书

甲方 法定代表人 注册地址 乙方 性别_____年龄_____身份证号码_____家庭住址_____邮编_____根据《中华人民共和国 劳动法》、《中华人民共和国 劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同。

第一条 劳动合同期限 本合同为_____期限劳动合同。 本合同于_____年____月____日生效，其中 试用期 至_____年____月____日止。 本合同于_____终止。

第二条 工作内容和要求 乙方同意根据甲方工作需要，安排在_____岗位(工种)工作。 乙方工作应达到_____标准。

第三条 工作时间和休息、休假 甲方安排乙方执行_____工时制度。 执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。 执行综合计算工时制的，乙方平均每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。 执行不定时工时制的，在保证完成甲方任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。 甲方应按国家规定安排乙方带薪_____年休假 和国家法定节日休假。

第四条 劳动报酬 甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资。 甲方对乙方实行_____工资制度。 乙方工资标准为每月_____元，其中基本工资每月_____元。 乙方在试用期间的工资每月_____元。 甲乙双方对工资的其他约定_____非乙方原因造成乙方停工待工的，甲方按每月_____元支付乙方生活费或按_____执行。

第五条 保险福利 双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费(养老、失业、医疗、 工伤 、 生育保险 等)。 乙方因工负伤或患 职业病 ，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。 女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

第六条 规章制度 甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、 竞业限制 等，对职工有计划地进行职业培训。 乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第七条 劳动保护和劳动条件 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。 甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方定期进行健康检查。 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。 乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。 甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第八条 劳动合同的变更 甲方根据工作需要变更本合同约定内容的，需与乙方协商一致，并填写《劳动合同变更书》。 《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

第九条 劳动合同的解除、终止及经济补偿 本劳动合同的解除、终止及经济补偿依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

第十条 赔偿责任 甲乙双方同意按照《中华人民共和国劳动合同法》第七章的规定承担赔偿责任。

第十一条 甲乙双方约定的其他事项

第十二条 劳动争议 处理 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调节或申请劳动仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或约定条款与今后国家_____省、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。 甲方(盖

章)

乙方(盖章) 法定代表人或委托代理人(签章)

签订时间: _____年____月____日 鉴证机关(盖章) 鉴证人:(签章)

鉴证时间_____年____月____日