

新疆维吾尔自治区劳动合同

新疆 维吾尔自治区 劳动合同

甲方（用人单位）名称： _____

地址： _____

邮政编码： _____

法定代表人（负责人）： _____

职务： _____

法定代表人 身份证 号码： _____

委托代理人： _____

职务： _____

委托代理人身份证号码： _____

注册地址： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

性别： _____

族别： _____

年龄： _____

出生日期： _____

居民身份证号码： _____

文化程度： _____

家庭住址： _____

户口所在地： _____

邮政编码： _____

根据《中华人民共和国 劳动法 》及国家和自治区有关法律、法规、规章规定，甲方双方经平等协商一致，自愿签订本劳动合同，并共同遵守本劳动合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为 _____ 期限合同。本合同期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起生效，其中 试用期 自 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

本合同于_____年_____月_____日终止，合同期限为_____年（月）。

二、工作内容

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在_____岗位，乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。具体岗位职责和工作要求按岗位协议书（或聘书）执行。

第三条 乙方在工作中应按照甲方有关规章制度、岗位（工种）协议书要求及岗位（工种）工作说明书等，认真履行职责，按时完成规定的工作数量，保证达到规定的_____质量标准。

第四条 在本合同履行期间，甲方依平等自愿、协商一致原则，根据工作变化需要以及考核结果调整乙方工作岗位。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具、劳动保护用品，提供保证安全卫生的工作设施，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方应按国家和自治区有关规定定期组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律及有甲方规章制度的教育和培训。

四、工作时间和休息、休假

第八条 甲方安排乙方执行_____工作制度

执行标准工时制度的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时，每月工作时间167.40小时（20.92天）。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商一致后，可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，甲方在保证乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时制度的，乙方平均日（周、月、季、年）工作时间应与国家法定标准工作时间基本相同。

执行不定时工时制度的，乙方在保质保量完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第九条 甲方安排乙方加班、加点的，应符合法律法规。甲方安排乙方在工作日延长工作时间工作而又不能补休的，应支付不低于劳动合同约定的乙方（日或小时工资）工资标准150%的工资报酬；甲方安排乙方在休息日工作而又不能补休的，应支付不低于劳动合同约定的乙方（日或小时工资）工资标准200%的工资报酬；甲方安排乙方在法定节假日的，应支付不低于劳动合同约定的乙方（日或小时工资）工资标准300%的工资报酬。

甲方双方协商约定甲方支付乙方加班加点工资基数为每日（时）_____元或按_____执行。

五、劳动报酬

第十条 甲方依据国家的法律法规和甲方依法制定工资分配制度、绩效考核制定、内部规章制定及乙方所从事的岗位要求等规章制度确定、调整乙方工资水平。

第十一条 甲方在生产经营发生困难期间，只要乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的月工资报酬不低于当地最低工资标准，并按时支付，不得克扣或无故拖欠。

第十二条 甲方除法定原因外，每月_____日前以法定货币形式支付乙方的月工资或按_____执行，乙方在试用期间工资每月为_____元。甲方双方对工资报酬内容的其他约定按_____执行。

第十四条 甲方调整乙方工作岗位，按调整后的工作岗位对应的岗位工资报酬所得税及其他应缴得费用。

第十五条 甲方有义务按照国家税法和相关规定代扣代交乙方应缴的工资报酬所得税及其他应缴的费用。

六、保险福利待遇

第十六条 甲乙双方必须按国家和自治区有关社会保险规定参加社会保险，并按时缴纳职工养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险费

。甲方为乙方办理有关社会保险手续，同时，按国家和自治区有关养老、医疗、失业、工伤、生育保险规定的缴费比例，给乙方缴纳应由甲方承担的养老、医疗、失业、工伤、生育保险费，同时，按规定代扣代缴乙方应承担的养老、医疗、失业保险费。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和自治区有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和自治区有关规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

七、劳动纪律

第二十条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，甲方可依据规章制度进行处理直至解除劳动合同。

第二十一条 乙方应遵守甲方规章制度和劳动纪律；遵守甲方劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产、遵守职业道德；积极参加甲方组织的各项培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更、解除

第二十二条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更手续：

- （一）甲乙双方协商一致的；
- （二）劳动者患病或者非因工负伤，不能从事原工作的；
- （三）用人单位因客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行的；
- （四）法律、法规、规章制定的其他情形。