

私营企业劳动合同通用版

私营 合伙企业 是指按《 合伙企业法 》或《私营企业暂行条例》的规定，由两个以上自然人按照协议共同投资、共同经营、共负盈亏，以雇佣劳动为基础，对债务承担无限责任的企业。以下是小编整理的私营企业劳动热门 合同范本篇，欢迎阅读参考！

私营企业 劳动合同范本

(一)

甲方(用人单位)名称：XXX_地址：XXX_法定代表人(主要负责人)：XXX

乙方(劳动者)姓名：_____性别：_____年龄：_____身份证 号码：_____现在住址：_____

根据《中华人民共和国 劳动法 》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____年。其中 试用期 从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事 XXX 工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。乙方应达到的数量、质量指标：XXX.

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：XXX.

第四条 劳动纪律

- 1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：XXX.
- 2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

- 1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方 加班工资 。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：XXX.
- 3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第___日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。
- 4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的__%，乙方按不超过本人工资的__%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休 养老金 。

2、因

第七条第2款第

(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年的按_____年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差_____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患 职业病 ，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给 丧葬费 和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、 产假 和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚 丧假 、探亲假 。

第七条 合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以 解除合同 ：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4)双方约定的其他事项：XXX.

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

- (2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；
 - (3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
 - (4) 乙方本人有正当理由要求 辞职 的。
- 4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。
- 5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前 30 天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。
- 6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：
- (1) 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的；
 - (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
 - (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。
- 7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

- 1、甲方为乙方提供住房或 住房补贴 ；
- 2、甲方为乙方解决伙食问题；
- 3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；
- 4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同_____.
- 5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____.
- 6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务_____年。否则，乙方应向甲方支付培训费___元；
- 7、其他需要约定的事项_____.

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

- 1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；
- 2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
- 3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：XXX.

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付 赔偿金 ， 赔偿金标准是：

第十条 争议处理 劳动争议 发生

当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求 仲裁 的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民 法院 提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____ (委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：_____年____月____日

合同鉴证机关：_____ (盖章)

合同鉴 证人：_____ (签章)

合同鉴证日期_____年____月____日

私营企业劳动合同范本

(二)

甲方(用人单位)名称：

法 定 代 表 人：XXX(签字)

乙方(劳动者)姓名：XXX_

居民身份证 号码：XXX_

户 籍 所 在 地：XXX 区(县)_____街_____乡(镇)_____村

根据《中华人民共和国劳动法》和《市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

一、本合同期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中 试用期为____月(日)。

二、终止劳动合同条件约定如下：

(1)严重违纪、触犯法律；

(2)丧失劳动能力；

(3)其他或 公司 或个人存在不可抗力等问题出现时。

第二条 工作内容和劳动报酬

根据生产工作需要，甲方安排乙方在 XXX_岗位工作。乙方应服从甲方安排， 完成本岗位所要求的工作。

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬。

二、甲方每月____日以货币形式支付上月全月工资。

三、劳动报酬具体金额和支付办法口头商定。

第三条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，具体办法参阅公司规定。

一、甲方在乙方岗位实行计工时制度，工时以天计算，均每天8小时。

二、乙方延长工作，做假休补偿；乙方因技术不熟练、工作安排不到位等情况而延长工时，不给予补偿。确实加班者，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方加班工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第四条 社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加相应的社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有应有的社会保险权利；

二、乙方患病或非因工负伤者不享受病假工资、疾病救济费和医疗补助待遇。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第五条 劳动保护、劳动条件和劳动纪律

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康；

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全和操作规程。

四、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。但因个人不遵循操作规程而造成失误者，个人负全责。

五、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和实施奖励与负奖励。

六、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密。

第六条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(1)实操中，合同确实不适合双方履行，甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

- (2) 由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；
- (3) 本合同订立时所依据的国家和本市有关规定已修改或废止的。

第七条 本合同解除、终止与续签订

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 乙方在试用期或实习期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 乙方严重违反劳动纪律和规章制度的；
 - (3) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
 - (5) 乙方患病或非因工负伤，疗期满后不能从事原工作，也不能担当另行安排的工作的；
 - (6) 乙方不能按要求完成本合同约定的任务或者同工种同岗位人员的工作量，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
 - (7) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的；
 - (8) 甲方在有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。甲方依据(5)
- 8)项解除劳动合同的，应当提前____日通知乙方本人。

三、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；
- (2) 乙方因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (3) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在符合国家和本市有关 计划生育 规定的孕期、产期、哺乳期内的；
- (5) 法律和行政法规规定的其它情形。

四、本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

- (1) 合同期满，不再续订的；

(2)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(3)乙方丧失劳动能力的;

(4)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

甲方(公章):XXX 乙方(公章):XXX

法定代表人(签字):XXX 法定代表人(签字):XXX

____年__月__日 ____年__月__日

私营企业劳动合同范本

(三)

甲方(用人单位)名称:XXX

企业类别:XXX

法定代表人:XXX 职务XXX

地址:XXX

乙方(劳动者)姓名:____ 年龄:XXX

性别:XXX 民族:XXX

户籍所在地:____省____市XXX区(县)____街____乡(镇)____村

户口种类: 非农业户口();农业户口()

居民身份证号码:XXX

国籍及护照号码:XXX

现住址:XXX

根据《中华人民共和国劳动法》和《市实施劳动合同制度规定》等规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列____款。

一、本合同期限为____年(月),自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期为__月(日)。

二、本合同为无固定期限,自____年__月__日始,其中试用期为__月(日)。

终止劳动合同条件约定如下:

(一):XXXXXX

(二):XXXXXX

(三):XXXXXX

三、以完成一定的工作为期限

XXXXXXXXXX

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要,安排乙方在XXX岗位工作。乙方应服从甲方安排,完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的 最低工资 标准。

二、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠 或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一)XXXXXX

(二)XXXXXX

(三)XXXXXX

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行 XXX__工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、 工伤 、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一)XXXXXX

(二)XXXXXX

(三)XXXXXX

(四)XXXXXX

(五)XXXXXX

第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产

和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的

(三)乙方死亡的

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前____日内办理。

第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

(三)乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的

(四)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的

(五)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的

(六)乙方不能按要求完成本合同约定的任务或者同工种同岗位人员的工作量，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的

(七)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的

(八)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据

(五)至

(八)项解除劳动合同的，应当提前____日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款

(五)至

(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款

(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的

(二)乙方患职业病或者因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的

(四)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的

(五)法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一)应提前____日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、乙方在试用期内
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的
- 3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的
- 4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条 违反本合同的责任

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成本合同不能履行或者不能完全履行，应承担违约责任；如属双方违约，根据实际情况，由双方分别各自承担各自应负的违约责任。违约金的约定如下：XXX_

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条 双方约定的其它事项

一、XXXXXX_

二、XXXXXX_

三、XXXXXX_

四、XXXXXX_

五、XXXXXX_

第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和____市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

_____年____月____日_____年____月____日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：_____年____月____日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

(一)续订期限执行下列第____款：

1、期限从_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

2、无固定期限自_____年____月____日始，终止合同条件约定如下：XXXXXX

(二)补充约定事项：

XXXXXXXXXX

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

_____年____月____日_____年____月____日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：_____年____月____日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

(一)XXXXXX

(二)XXXXXX

(三)XXXXXX

(四)XXXXXX

(五)XXXXXX

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

_____年____月____日_____年____月____日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期：_____年____月____日

私营企业劳动合同范本

(四)

甲方(用人单位)名称：XXX_

地址：XXX_

法定代表人(主要负责人)：XXX

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事 XXX 工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：XXX。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：XXX。

第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：XXX。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过 8 小时、每周工作时间不超过 40 小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过 3 小时，每月加班不得超过 36 小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：XXX。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第___日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。
4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因

第七条第2款第

(2)项和第3款规定而解除劳动合同的,甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年的按_____年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时,如合同期未满,甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费,标准为:距合同期满,每相差_____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费,生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险金,乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准,按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤,甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定,甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是:
(略)

第七条 合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1)乙方在试用期内,经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业,宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项:XXX。

3.下列情况下,乙方可以解除合同:

(1)甲方违反国家规定,无安全防护设施,劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规,侵害乙方合法权益的;

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前 30 天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；

4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同_____。

5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____。

6. 甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务_____年。否则，乙方应向甲方支付培训费___元；

7. 其他需要约定的事项_____。

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1. 由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：XXX。

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条 争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (盖章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：_____ 年 _____ 月 _____ 日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期 _____ 年 _____ 月 _____ 日

文书要点

私营企业职工劳动合同是指私营企业同劳动者之间签订的确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

根据《私营企业暂行条例》第2条的规定，私营企业是指企业资产属于私人所有，雇工8人以上的营利性的经济组织。在我国，私营企业分为独资企业、合伙企业、 有限责任公司 三种，这三种企业在录用劳动者时应与劳动者签订私营企业职工劳动合同。

特别提示

签订私营企业职工劳动合同应当注意的问题有：

(1) 双方当事人必须明确约定合同期限，避免签订没有合同履行期限的合同，合同期限可以是长期的(_____年以上)，也可以是短期的(1_____年)，也可以是以完成某一项工作、任务为合同履行期限，同时，还必须约定合同履行的起止年、月、日，以免以后发生纠纷无据可查。

(2) 合同必须采取书面形式订立，并且当事人双方均要在合同上签字或盖章，有条件的，最好经劳动合同鉴证机关鉴证。要避免签订口头劳动合同，以免日后发生纠纷空口无凭。

(3) 生产任务、数量、质量指标要具体规定。

(4) 关于劳动条件，用人单位必须保证提供保证劳动者安全、健康的劳动条件，劳动保护措施、劳动保护用品、数额、发放、劳保、医疗费用的约定要具体、详尽。

(5) 工作时间，用人单位必须保证劳动者一周工作不超过40小时，每月加班须取得劳动者的同意并支付高于工资标准的报酬，每月加班不得超过36小时，劳动报酬方面、工资数额、支付方式、奖金数额以及工资、奖金迟延支付的责任必须明确约定。用人单位必须执行国家有关保险、福利待遇的规定。

私营企业劳动合同范本

(五)

甲方(用人单位)名称：XXX_

地址：XXX_

法定代表人(主要负责人): XXX

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

_____ 年龄: _____

身份证号码: _____

现在住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止,共____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止,共____个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事 XXX 工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在_____, 承担任务,担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标: XXX。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下: XXX。

第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下: XXX。
2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度,服从甲方管理,积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过 8 小时、每周工作时间不超过 40 小时的工作制,因生产需要确需延长工作时间时,须经乙方本人同意,并发给乙方加班工资。日加班不得超过 3 小时,每月加班不得超过 36 小时。乙方如为孕期、哺乳期女工,甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定,同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下: XXX。
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的,从第____日起每天按拖欠乙方本人工资额的____%,赔偿乙方损失。
4. 甲方应当根据企业的生产发展,逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的____%,乙方按不超过本人工资的____%,按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因

第七条第2款第

(2)项和第3款规定而解除劳动合同的,甲方应按乙方工作每满____年(满半年不满____年的按____年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时,如合同期未满,甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费,标准为:距合同期满,每相差____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费,生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金,乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准,按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤,甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定,甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是:
(略)

第七条 合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1)乙方在试用期内,经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业,宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项:XXX。

3.下列情况下,乙方可以解除合同:

(1)甲方违反国家规定,无安全防护设施,劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

- (3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
- (4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。
- 4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。
- 5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前 30 天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。
- 6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：
 - (1) 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的；
 - (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；
 - (3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - (4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。
- 7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

- 1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；
- 2. 甲方为乙方解决伙食问题；
- 3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计___元；
- 4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同_____。
- 5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同_____。
- 6. 甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务_____年。否则，乙方应向甲方支付培训费___元；
- 7. 其他需要约定的事项_____。

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

- 1. 由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；
- 2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
- 3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：XXX。
- 4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方

支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条 争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：_____年____月____日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期_____年____月____日