

杭州市建筑业企业农民工劳动合同（示范文本）

合同编号：_____

用人单位（甲方）全称：_____

法定代表人：_____

单位地址：_____

委托代理人：_____

本地办公地址：_____

劳动者（乙方）姓名：_____

身份证 号码：_____

户籍 所在地：_____

本地住址：_____

根据《中华人民共和国 劳动法》、《杭州市 劳动合同 条例》等有关
规定，双方在平等自愿基础上，经协商一致订立本合同。

一、劳动合同期限，按下列第_____项确定：

(1) 合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(2) 以完成一定的工作为期限，从至止（必须目前具体的起讫时间）。

(3) 试用期 约定按项确定：_____

①无试用期；

②试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事_____工种（岗位）。根据生产经营需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应按要求完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

1. 甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，按以下项确定乙方工资标准为：

(1) 按月工资标准计发劳动报酬，每月工资为_____元（人民币大写：）；

(2) 按工日工资标准(1工日= 8工时)和乙方实际工作时间计发劳动报酬,每工日工资为_____元(人民币大写:_____);

(3) 根据乙方完成工作量计发劳动报酬,具体标准为:_____

无论采用何种标准,每月实际支付劳动者工资报酬不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准。

2. 甲方应按规定制作考勤表,指定专人对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在考勤表上予以记载,并交由乙方保管,作为计算工资的原始凭证。

3. 乙方非因本人原因而全天不能工作的,甲方按每天_____元(人民币大写:_____)的标准计算误工费,列入当月工资支付给乙方。

4. 乙方工资按月支付,按以下_____项支付和结算:

①每月_____日前结算付清上月工资;

②每月_____日前支付_____元(人民币大写:_____),余款按如下约定结算支付:_____

5. 工资支付方式按以下项确定:

①银行代发:甲方为乙方在银行开设工资结算账户,每月通过银行代发;

②现金发放:甲方直接以现金支付,乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

乙方工作时间按以下项确定：

①乙方每天工作 8 小时，每周工作 40 小时，每周休息 2 天。

②甲方根据 建筑行业 生产特点，经劳动保障行政部门批准实行不定时或者综合计算工时工作制。甲方按照国家和省规定，合理安排乙方工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

甲方依法参加社会保险。其他保险和福利待遇按照国家和省市有关规定以及甲乙双方约定执行，具体为：_____

六、劳动保护

1. 甲方应按照国家 and 行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者按规定定期安排进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2. 甲方应对乙方进行上岗前安全生产 教育 。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3. 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2004)。

4. 乙方在劳动过程中应遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝 违章 指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、劳动合同的解除、变更和终止

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2. 有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

①乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；

②乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；

③乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

④乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

⑤乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；

⑥乙方被依法追究刑事责任的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

①在试用期内的；

②甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

③甲方不能按照劳动合同的约定支付劳动报酬的；

④甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4. 有下列情况之一的，劳动 合同终止：

①固定期限劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的；

②以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

九、违约责任

1. 甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应当按每天____元（人民币大写：____）的标准向乙方支付违约金（自本合同第三条第4款约定的发放期限届满之日起算）。

2. 任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3. 其他：_____

十、双方约定的其他事项

双方约定：_____

十一、劳动争议处理

1. 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15天内向人民法院提起诉讼。

十二、其他事项

1. 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省市规定有抵触的内容，按法律法规和本省市规定执行。

2. 本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。本合同签订后，双方各执一份。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签字）_____

甲方法定代表人（委托代理人）：_____

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日