

德清县劳动合同通用版

单位名称：住所：法定代表人：联系电话：劳动者姓名：联系电话：身份证号：家庭住址：紧急联系人：联系电话：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）及相关法律、法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立和履行本合同。

一、劳动合同期限本合同期限为固定期限_____年。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期为自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容

（一）甲方依据工作需要及乙方工作能力安排乙方从事测绘、地下管线探测、地理信息等业务的管理、营销、施工等工作。

（二）乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

（一）工作时间

1、甲方实行室内每日工作_____小时，每周工作_____小时的标准工作时间制度。外业作业应根据项目部具体要求及天气等其它因素酌情执行。

2、甲方因生产经营需要加班的，经与乙方协商后可以安排乙方加班。

3、符合《劳动法》第四十二条规定的，从其规定。

（二）休息休假

1、乙方享受国家规定节日、休息日、探亲、带薪年休假和婚、丧假。

2、乙方符合享受国家规定其他节日的，从其规定。

3、甲方因生产经营需要在休息日安排乙方加班的，应当安排乙方补休。

4、乙方符合国家有关孕期、产期、哺乳期的休息休假、符合享受生育假期，或者符合享受特别假期规定的，从其规定。

四、劳动报酬

（一）甲方聘用乙方的工资按每月发放，实行岗位薪酬制项目核算年底绩效。

（二）甲方对乙方实行赋闲工资制，在节假日或由于甲方业务不饱满等其它原因不能工作的，甲方应给乙方发放赋闲工资。

（三）甲、乙双方符合《职工带薪年休假条例》第五条第三款规定的，从其规定。

（四）乙方在孕期、产期、哺乳期期间，或者享受生育假期间的工资待遇，按

照国家有关 生育保险 和 计划生育 规定执行。

(五) 乙方在因工负伤停工留薪期间的工资标准和支付办法, 按照国家 工伤保险规定执行。

(六) 乙方在医疗期内的工资待遇, 按照国家有关病假工资规定执行。

(七) 甲、乙双方执行____省人民政府颁布的 最低工资 标准规定。

五、社会保险与福利风险提示:

缴纳社会保险是企业的法定义务, 即使是员工自己同意不缴纳 社保, 还签订了相关的协议, 这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此, 为劳动者缴纳社会保险, 是企业必须而为的行为, 否则, 当员工以此通过法律程序维权, 用人单位就要为此付出相应的代价。

(一) 社会保险费用的缴纳

1、甲、乙双方按照国家和地方人民政府制定的基本养老、 医疗保险 和 失业保险 规定的比例标准, 按时足额履行各自承担的基本养老、医疗费用和失业保险费用的缴纳义务。

2、甲方按照国家和地方人民政府制定的工伤、生育保险规定, 按时足额履行工伤、生育保险费用的缴纳义务。

3、乙方缴纳的基本养老、医疗费用和失业保险费用, 由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

4、甲方应当依法为乙方建立个人社会保险账户。

(二) 医疗、工伤、生育保险待遇

1、乙方因病或者非因工负伤需要治疗和休息的, 或者因工负伤或者患 职业病 需要治疗和休息的, 或者享受生育待遇的, 应当按照甲方依据国家规定制定的规章制度办理相关手续。

2、甲方没有参加基本医疗、工伤、生育保险的, 按照国家相关规定支付乙方的医疗、工伤、生育待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲、乙双方应当严格执行国家有关劳动安全卫生的规定。

(二) 甲方应当履行的义务:

1、应当依据国家有关劳动安全卫生规定, 对乙方进行 教育 和培训, 完善劳动安全卫生规章制度和预防事故伤害、职业危害的措施, 保障乙方在劳动过程中的安全 and 健康。

2、按照国家规定的标准, 为乙方提供劳动保护用品。

3、按照国家规定对从事有职业危害工作的乙方进行健康检查。

4、应当按照国家规定的标准, 为乙方提供必要的劳动条件。

5、安排乙方从事特种作业操作的, 应当按照国家规定为乙方办理特种作业操作证。

(三) 乙方应当履行的义务:

1、在工作过程中, 应当遵守劳动安全操作规程、预防事故伤害和职业危害等措施。

2、正确使用劳动保护用品和劳动工具。

(四) 乙方是女职工或者未成年工的劳动保护产, 甲方按照国家规定的特殊劳动保护规定执行。

(五) 甲方有权对乙方违规操作、不正确使用劳动保护用品行为提出批评和处罚。

(六) 乙方有权拒绝甲方管理人员 违章 指挥、强令冒险作业, 以及对甲方危害生命安全和身体健康的行为, 提出批评、检举和控告。

七、双方约定的其它事项

(一) 专项培训: 甲方依据工作及员工成长等需要, 要求乙方进行专业技术培训、二次学习等, 乙方应积极参与。

(二) 保密限制: 乙方在工作期间确保行业涉密安全、甲方商业机密安全等,

若涉密应接受《中华人民共和国保守国家秘密法》相关处罚办法。风险提示：
建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司 商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

(三) 其它：_____。

八、合同的变更、解除、终止

(一) 合同变更

- 1、甲、乙双方经过协商一致，可以变更合同的内容。
- 2、订立合同时法律依据发生变化或者客观情况发生变化，致使合同不能正常履行的，应当经双方协商变更合同内容。

(二) 合同解除

- 1、甲、乙双方经协商一致，可以 解除合同 。
- 2、乙方单方解除合同：
 - (1) 依据《劳动合同法》第三十七条规定解除合同的，应当提前____日以书面形式通知甲方。在通知期间内，应当遵守甲方正常的工作秩序和规章制度。逾期视为甲方同意，合同随即解除。

(2) 依据《劳动合同法》第三十八条规定随时、即时解除合同的，应当以书面形式通知甲方。

3、甲方单方解除合同

- (1) 依据《劳动合同法》第三十九条规定，随时解除合同的。
- (2) 依据《劳动合同法》第四十条规定解除合同的。应当提前____日以书面形式通知乙方，期满后办理解除合同手续。
- 5、乙方符合《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方不能依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除合同。乙方符合国家有关规定不能解除合同的，从其规定。

(三) 合同终止

- 1、合同符合《劳动合同法》第四十四条规定之一情形的，立即终止。
- 2、合同期限届满时，乙方符合《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，合同终止期限应当顺延至相应的情形条件期限届满为止。
- 3、乙方在合同期间内患有职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的合同终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

九、其它

(一) 合同的附件甲方依据法律、法规、规章规定，制定的规章制度和双方依据合同约定而签订的协议书，是合同的附件。

(二) 赔偿

- 1、甲、乙双方违反本合同内容，给对方造成损害、损失的，应当按照《劳动合同法》的规定承担赔偿责任和支付赔偿金。
- 2、法律、法规、规章另有规定的，从其规定。

(三) 劳动争议 处理

- 1、甲、乙双方因履行合同内容发生争议，可以协商解决，也可以向甲方的调解机构申请调解解决。调解机构调解不成的，可以在规定的时间内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。
- 2、乙方在合同履行中合法权益受到损害的，有权要求有关部门依法处理，或者

依法申请仲裁、提起诉讼。

(四) 本合同经甲、乙双方签字或者盖章之日即发生法律效力。

(五) 本合同内容与国家法律、法规、规章规定不一致的，以国家法律、法规、规章规定为准。未尽事宜按照国家有关规定执行。

(六) 本合同正本一式_____份，甲、乙双方各持_____份。根据需要可以制作副本若干份。甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：_____年___月___日乙方（签字）：签约日期：_____年___月___日
不可复制，请直接