

# 化工行业劳动合同书新

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

身份证 号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国 劳动法 》和有关规定，经平等协商一致，订立本 劳动合同 。

## 一、劳动合同期限

1. 有固定期限。本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年。

2. 无固定期限。本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3. 以完成一定的工作（任务）为期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作（任务）完成时即行终止。

4. 合同期限内， 试用期 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

## 二、工作内容

1. 甲方根据生产（工作）任务的需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位（工种）工作（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2. 因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

## 三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行工作制，每日工作时间\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付 加班工资 或补休。

2. 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

## 四、劳动报酬和支付时间

1. 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_元 / 月。

2. 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_元。

3. 甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_日支付乙方工资。

4. 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5. 甲方安排乙方每日 22 时至次日 6 时期间工作的，每个工作日应支付夜班补贴\_\_\_\_元。

6. 乙方依法享受 年休假 、 探亲假 、 婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

7. 甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

## 五、社会保险和福利待遇

1. 甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、 工伤 、 失业、 生育 五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2. 甲方为乙方提供以下福利待遇。

①\_\_\_\_\_；

②\_\_\_\_\_；

③\_\_\_\_\_。

## 六、劳动保护和劳动条件

1. 甲方严格执行国家和地方有关劳动保护、 职业病 防治等法律、法规，为乙方提供符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 甲方应将工作过程中可能产生的职业中毒及其后果、职业中毒危害防护措施和待遇如实告知乙方。甲方必须采取有效的职业病防护设施，为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、\_\_\_\_、\_\_\_\_等。

3. 甲方负责对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备和器材。

4. 乙方从事接触职业病危害作业的，甲方按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。每月提供劳动保护特殊津贴\_\_\_\_元。

5. 乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝 违章 指挥和强令冒险作业，甲方不得因此而降低乙方的工资、福利待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

6. 乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

7. 乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

8. 甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

## 七、职业培训

1. 甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育 和培训；

2. 乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

## 八、劳动纪律

1. 甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2. 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1. 甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2. 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3. 双方约定的其他劳动 合同终止 条件：\_\_\_\_\_

## 十、违反劳动合同的责任

1. 解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2. 甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

3. 其他违约责任：\_\_\_\_\_

十一、双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_

## 十二、附则

1. 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障 法律法规 和相关规定执行。

2. 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3. 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址 1: \_\_\_\_\_

地址 2: \_\_\_\_\_

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章) \_\_\_\_\_ 乙方：(签名) \_\_\_\_\_

法定代表人

或(委托代理人)：(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同鉴证

( ) 鉴字第\_\_\_\_号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关：(盖章) \_\_\_\_\_ 鉴 证 人：(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日