

# 劳动合同（七）

根据中华人民共和国 劳动法 的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。

## 第一条 合同期限

1. 合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期1年。其中自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止为 试用期 。

2. 合同期满即终止执行。用于生产（工作）需要，在双方完全同意的条件下，可另订合同。

3. 试用期内，甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作的，可以即行解除本合同。

## 第二条 工作岗位

1. 甲方根据生产工作需要及市场变化的，确定乙方在合同期内的工作职责。

2. 甲方有权根据生产经营经营情况和乙方的能力、表现，变更乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利。如双方就工作岗位安排不能达成一致，本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

### 第三条 劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 甲方根据乙方岗位实际情况，按甲方规定向乙方提供必需的劳动防护用品。

3. 乙方患 职业病 ， 工伤 等按国家规定执行。

### 第四条 工作时间

1. 甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间 40 小时。甲方按国家有关规定支付 加班工资 。

2. 乙方享有国家规定的 法定节假日 、 婚假 、 丧假 、 产假 等有薪假期。

### 第五条 劳动报酬

1. 按国家按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方月收入为人民币 \_\_\_\_\_元。

2. 如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方的工资。

## 第六条 劳保福利

1. 甲乙双方按规定为乙方交纳 养老保险 金，乙方应缴纳的养老保险金由甲方从乙方的工资中按月代为扣缴。

2. 乙方患病或非因工负伤，按照 医疗保险 的规定报销医疗费用。

## 第七条 劳动纪律

1. 乙方必须遵守国家的 法律法规 。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度等。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3. 乙方如毁损或遗失 公司 财物的，依市场价格予以补偿。

4. 乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

## 第八条 合同解除

1. 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的；乙方有严重损害甲方利益的行为或收受客户回扣的。

(2) 乙方因病或非因工负伤，有医院的鉴定证明，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事甲方安排的其他工作的。

(3) 甲方因生产经营情况发生变化而多余的职工。

(4) 甲方企业宣布解散。

2. 符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

(2) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第八条第1款规定的。

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的除外）。

3. 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬；

(2) 甲方不履行本合同或者违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的；

(3) 乙方本人因特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

4. 甲乙双方任何一方提出解除劳动合同的，必须提前30书面通知对方，方可办理解除合同手续。

## 第九条 违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同，应当向对方赔偿由此而引起的经济损失。

## 第十条 争议解决

甲乙双方发生 劳动争议 时，可以双方协商；或在争议发生之日起 60 日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十一条 法律效力

1. 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。
2. 本合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规的规定为准。

签约双方已读懂上述条款，并自愿签字确认。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

代表人（签字）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_