

贵阳劳动合同范本专业版

贵阳市，简称筑，别称林城。中国贵州省省会，全省政治、经济、文教、交通和旅游服务中心，中国西南地区中心城市，西南地区沟通珠三角、长三角的重要交通通信枢纽和物流集散地，全国重要的生态旅游休闲度假旅游城市，中国森林之城，中国避暑之都。以下是华律网小编整理的贵阳劳动合同，欢迎参考阅读。

贵阳劳动合同范文一

甲方(用人单位)

名称:

法定代表人(主要负责人):

地址:

工商登记注册类型:

联系电话:

乙方(劳动者)

姓名:

性别:

身份证号码:

文化程度:

住址:

联系电话:

一、 劳动合同期限

(一) 合同期

本合同的期限按以下三种情形中的第 种情形确定:

1、固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限:从 年 月 日起至完成 工作任务时止。

(二) 试用期

本合同的试用期按以下第 种方式确定(试用期包含在合同期内)劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方根据需要安排乙方在 部门

岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)从事 工作,其职务(或工种)为 。

(二)乙方的工作地点为 。

(三)合同期内,甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位,乙方有反映本人的意见的权利,但未经甲方批准,乙方应当服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方根据国家规定,实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工资制度。

(二)甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

(三)如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的,甲方可执行经劳动保障行政部门批准的 工作制度。

(四)甲方应当按照国家法律、行政法规规定的节日、休假安排乙方休息休假和带薪休假。

四、劳动报酬

(一)甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益,依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平,并实行正常的工资调整机制。甲方支付乙方的工资不得低于贵阳市 最低工资 标准。

(二)乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于贵阳市最低工资标准。

(三)甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。根据甲方现行工资分配制度,乙方的工资形式按以下三种情形中的第 种情形确定:

1、计时工资,期工资标准为 元/时。

2、计件工资，其工资标准为 元/件。

3、其他形式，其工资标准为 元/月。

乙方津贴、补贴、奖金或 绩效 薪酬等其他待遇按照甲方确定的工资分配方式执行。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按照甲方的工资分配方式予以调整。

(四)甲方每月 日发放 (当月/上月)工资。如遇 节假日 或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)乙方在法定节假日和婚 丧假 期以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付乙方工资。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、 法定节假日 安排乙方工作的，应按《 劳动法 》、《贵阳市企业工资支付办法》的规定支付 加班工资 。

(七)对乙方应休未休的 年休假 天数，甲方应当按照《职工带薪年休假条例》的规定支付年休假工资报酬。

五、社会保险

合同期内，乙方根据甲方安排提供劳动或者因甲方有工作岗位而未安排乙方工作的，甲方应按国家、贵州省和贵阳市的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、 工伤 、 生育 等社会保险的手续，按规定比例承担社会保险费用，并按规定从乙方的工资中代扣代缴应由乙方承担的社会保险费用。甲方应将乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

六、福利待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按《企业职工患病或非因工负伤医疗期的规定》(劳部发[1994]479号)的规定给予乙方相应的医疗期。医疗期内按照《贵阳市企业工资支付办法》规定支付乙方病假工资。

(二)乙方依法享受年休假、 探亲假 、 婚假 、 丧假，甲方按照《贵阳市企业工资支付办法》规定计发工资。

(三)实行 计划生育 的女职工在孕期、产期、哺乳期享受国家规定的相关待遇。

(四)因甲方原因安排乙方待岗的，待岗期间，甲方应支付乙方基本生活费，基本生活费不得低于贵阳市最低工资标准的60%。

(五)甲方将创造条件，提高乙方的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)如甲方安排乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按国家有关规定定期组织乙方进行健康检查和离岗前职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方，保护乙方的健康及其相关权益。

(三)乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，不得 违章 作业；甲方的管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝。

八、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

九、教育 培训

甲方应当对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各项规章制度的教育和培训。乙方应当积极参加甲方组织的各种教育和培训活动，努力提高职业技能和工作水平。

十、合同的解除和终止

(一)解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)乙方严重违反甲方规章制度的；

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成损失金额在 元以上的；

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方有权解除本合同，但应当提前 30 日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资；

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更本合同内容达成协议的。

4、甲方有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减人员不足二十人但占职工总数百分之十以上的，甲方应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向当地劳动行政部门报告后，可以裁减人员；

(1) 甲方依照企业 破产法 规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

5、乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，应当提前三日通知甲方。

6、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方未按照本合同的约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本 合同无效 的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同、合同附件或补充协议等与合同具有同等效力的文件无效的；

(8) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(二) 终止

有下列情形之一的，本 合同终止 ：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方依法宣布破产；
- 5、甲方被吊销 营业执照 、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(三)解除和终止的限制情形

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同；本合同期满时，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。但甲方在乙方患 职业病 或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，本合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行：

- 1、乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；
- 2、乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定 退休年龄 不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四) 合同解除 或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应按照双方约定，办理工作交接。

(五)经济补偿金

本合同的解除或者终止，符合《劳动合同法》第四十六条所规定情形的，甲方应按照《劳动合同法》第四十七条、第九十七条的规定，在乙方办结工作交接时向乙方支付经济补偿金。

(六)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止本合同的，乙方要求继续履行本合同的，甲方应继续履行；乙方不要求继续履行本合同或本合同已经不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方 赔偿金 。

十一、解除与 仲裁

双方因履行本合同发生争议，可以向甲方 劳动争议 调解机构申请调解；调解不成当事人一方要求仲裁的，可以在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以在法定仲裁时效内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二、其他事项

(一)甲方应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。甲方经民主程序制定的，不违反国家有关法律、行政法规及政策规定的劳动规章制度和重大事项，应予以公示，或者告知劳动者。

(二)乙方应当遵守用人单位依法制定的各项劳动规章制度，遵守职业道德，接受用人单位的劳动管理，保质保量完成生产(工作)任务。

(三)因不可抗拒因素致使本合同不能履行的，应当及时将出现不可抗力因素告知对方，履行告知义务后，甲、乙双方不承担违约责任。

(四)本合同期限内，因乙方应征 入伍 或上学深造等原因但仍需保持劳动关系的，经双方协商并订立书面协议，可以变更本合同条款。

(五)合同期限内，如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方可以依法订立有关协议，约定服务期，该协议与本合同具有同等法律效力；如乙方属负有保密义务的，双方可以依法订立有关协议，约定竞业限制条款，该协议与本合同具有同等法律效力。

(六)在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动关系管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(七)本合同未尽事宜，甲、乙双方可以在不违反国家法律、行政法规、规章及政策规定的原则下另行协商，经平等自愿、协商一致，双方可以另行签订补充合同或者协议，该补充合同或者协议与本合同具有同等法律效力。

十三、本合同的生效

1、本合同经甲方法定代表人或者授权代理人及乙方签字，并加盖甲方公章后生效。

2、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲方双方各执一份，双方应妥善保管。

3、甲方对已经解除或终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人(或委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

贵阳劳动合同范文二

此雇用合同由____(以下简称雇主)和____(以下简称雇员)缔结。

根据本合同,雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

1. 义务和责任: 合同双方同意雇员将受聘从事____工作, 并履行以下职责。

2. 期限: 本合同有效期为____(年、月), 从____年____月____日起至____年____月____日止。

3. 工作日和工时: 雇员每周工作从星期____至星期____, 每天从____点至____点, 一周共____小时。

4. 报酬: 雇主同意就雇员的服务提供以下报酬:

a. 每(小时)____美元;

b. 每加班(小时)____美元, 每两周结算一次, 支票支付。

c. 其他报酬(红利、佣金等), 数额及计算办法如下: _____

5. 扣除款: 每次发薪时, 除从雇员报酬中扣出应缴之(____)税收和社会保险费外, 雇主不得克扣雇员所得, 本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目): _____

6. 主要工作地: 雇员主要工作地为____。但根据雇主业务性质所需, 在不违犯劳工政策和规定情况下, 雇主也可要求雇员在____地以内其他选区履行职责。

7. 差旅费: 在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时, 雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

8. 保险和医疗费: 雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用, 包括____地以外的转诊和转院费, 如雇员因故死亡, 雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

9. 最近的血亲的通知: 雇员在出现重病或死亡情况, 雇主应立即通知其最近的血亲, 雇员最近的血亲的姓名和地址如下:

10. 食宿及其他: 雇主必须保证提供以下方便:

a. (作记号以选择或不选择此项) 雇主提供住宿, 每月收费____美元。

(同上)雇主免费提供住宿。

(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

b. 每日____餐, 每月收费____元。

c. (同上)雇员自理伙食。

d. (同上)上下班在雇主指定地下车, 免收车费。

e. (同上)津贴: _____

f. (同上)其他: _____

11. 其他规定: 下列附加规定适用于本合同:(制定或附加工作和膳宿规则, 以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

12. 终止合同: 本合同可根据下列规定终止:

a. 无故: 由一方当事人提前____天以书面通知另一方当事人;或

b. 因故: 在工长或其代理人力图调解争议失败后, 由一方当事人提前____天以书面通知另一方当事人。

(a)因故 解除合同 时, 雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金, 并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。

(b)下列任何一条均构成合同终止理由:

雇员____次无故旷工和(或)____次无故上班迟到;

雇员行为疏忽鲁莽, 或不完成任务;

在____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪

c. 雇员放弃工作职责;

d. 不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符, 无法履行雇佣规定的职责;

e. 在物质或其他方面受到特别虐待;

f. 无故拖延支付雇员的工资;

g. 违犯本合同任何一项规定;

h. 其他规定: _____

13. 争议的解决

怨情和调解

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

a. 雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在可直接报告雇主；

b. 如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，

或写出其认为没有违犯规则的理由。

c. 如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

d. 汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有 税收。

e. 不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

合同双方特此签名

日期： _____

雇主： _____

(打印的名字、称号和签名)

日期： _____

雇员： _____

(打印的名字和签名)

贵阳劳动合同范文三

甲方： _____

地址： _____

联系人： _____

联系电话： _____

传真： _____

乙方：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

传真：_____

甲乙双方经友好协商，就甲方学生赴乙方实习事宜，根据劳动部门和教育部门等的有关规定，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

一、双方资质认定

1. 甲方是经当地教育或劳动行政部门批准，具有合格办学资质的各类学校；
2. 乙方是在当地工商行政机关注册，并经劳动行政部门认可，有资格向各类企业提供劳务服务的公司。

甲乙双方均应提供相应证件(复印件)作为本协议的附件。

二、实习生要求

1. 实习生共_____名，其中男生_____名，女生_____名；
2. 实习期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日；
3. 甲方所输送实习生必须符合下列要求：_____
4. 甲方所输送之实习生必须经过乙方面试，并在开始实习前经乙方指定医院体检，合格后方可开始实习。

三、甲方的权利和义务

1. 甲方所输送的实习生必须是本校所属的符合实习生身份的全日制学历教育学生；
2. 甲方需保证所输送之实习生按照乙方指定时间到乙方指定医院参加体检，且学生流失率不得超过10%(剔除当地已体检不合格人员，需出具医院体检不合格证明)；
3. 体检结果需由乙方确认，体检不合格者由甲方负责带回；
4. 甲方需向乙方提供实习生实习推荐表(盖有学校公章、贴有照片)、学籍证明、身份证复印件或户籍证明复印件(户籍证明由当地派出所出具，附有本人照片并在照片上加盖派出所公章)，如甲方提供的实习生有关资料与事实不符或违反有关规定，乙方有权随时通知甲方退回学生；

5. 学生从面试到体检、签订合同、报到的整个过程中，甲方需指定一名教师全权负责管理并配合乙方直至学生进入企业工作；

6. 在试用期内考核不合格之实习生由甲方负责接回并另行安排其实习或学习，乙方提供具体考核不合格原因；

7. 在学生实习期间，甲方应定期了解学生意见、工作表现及在生活、工作中遇到的困难，协助乙方做好学生的思想工作，负责与学生家长进行沟通，保证让学生安心实习，并将意见及时反馈给乙方；

8. 甲方应向乙方支付学生安置费_____元/人，具体金额按照实际体检合格人数计算，其中80%费用应在学生到乙方所在地且体检合格之后、进厂报到之前缴纳，剩余20%费用在学生进厂当天缴纳；

9. 学生发生工伤事故，甲方需主动协助乙方处理；

10. 甲方所输送实习生发生下列问题将被解除实习协议，解除实习协议之实习生由甲方负责接回，自实习协议解除之日起乙方不再承担任何责任：

10.1 学生严重违反劳动纪律或者规章制度的；

10.2 学生严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损失的；

10.3 学生发生重大违法行为，依法被追究刑事责任的；

10.4 学生有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的；

10.5 学生冒名顶替或假造 学历证明 、身份证明等相关证件，经查实确凿者；

10.6 学生患病或非因工负伤，在规定医疗期满后经鉴定不能从事原工作，也不能从事乙方另行安排的工作的；

四、乙方的权利和义务

1. 本着公平、公正的原则，乙方根据一定要求和标准，对甲方输送的学生进行面试及相关技能和知识培训，最终择优录取，确定正式实习的人员；

2. 乙方保证实习生薪资待遇与事前宣传的相符，如有不实之处直接影响到学生实习意愿的，由乙方负责，并重新安置；

3. 实习生工资由乙方确定，因生产需要延长工作时间的，按国家劳动法有关规定支付加班工资；

4. 实习生工资由乙方按时发放，如无擅自离职、违法违纪行为或其他特殊原因的，乙方不得扣发实习生工资；

5. 乙方按照劳动法有关规定为甲方输送之实习生提供必要的劳动保障，负责在工厂工作期间的劳动安全；发生工伤事故时，乙方根据劳动法并结合有关规定负责协调处理；

6. 乙方为甲方输送之实习生提供有偿宿舍，并负责宿舍的日常管理：

6.1 实习生在来_____时需带足现金以支付住宿费及当月生活费。住宿费在入住当天缴纳，以后逐月交付。如不及时缴纳，将直接影响学生的实习，同时乙方将通过书面形式通知学校和当事人，同时在学生当月工资中按照实际发生费用扣除；

6.2 实习需遵守宿舍各项规章制度，若有违反且情节恶劣者将被开除出宿舍，并终止其实习行为，由甲方负责带回；

6.3 实习生如需搬出宿舍另外居住，需事先征得父母、学校的同意，并提交书面申请报乙方批准后方可搬出，同时乙方不再承担在工作时间以外的任何责任；如实习生未经允许擅自搬出宿舍，一经发现将终止其实习，同时乙方也不承担在此期间的任何责任；

7. 实习期未满而乙方无正当理由辞退实习生的，乙方负责另行安排工作；

8. 实习生不得擅自离职，如有正当理由确需离职的，需提前一周提交书面申请，经乙方批准后方可离职，学生离职后乙方不再承担任何责任；如无正当原因而离职的，乙方有权扣留学生的实习推荐表并扣发学生当月工资；

9. 在学生实习结束后，乙方负责协助为学生进行实习鉴定；

10. 实习期内，甲方要求解除本协议的，需提前30天通知乙方，并向乙方赔偿违约金_____元/人，具体金额按实际解约人数而定。

五、争议的解决

因违反或终止本协议而引起的对对方损失和损害的赔偿，双方应当协商解决，如未能达成一致，可提交当地有关仲裁机关仲裁。

六、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。在执行过程中一方如需变更条款，必须与对方协商一致，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

甲方(盖章)：_____

甲方代表(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方(盖章)：_____

乙方代表(签字)：_____

_____年_____月____日

签订地点：_____