

# 讲师聘用劳动合同范本

甲方： 广州 XX 咨询服务有限 公司

乙方：

广州 XX 咨询服务有限公司因业务发展需要，在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

## 一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从200X年12月25日到200X年12月24日。

## 二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取1000元（壹仟圆人民币）作为奖金；十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取1000元（壹仟圆人民币）作为奖金；若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于7.5分，则乙方该场只能抽取1000元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过7.5分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有1500元的基本工资；并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有2500元的基本工资；并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金；若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8.5分，则乙方该场只能抽取1000元（壹仟圆人民币）作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8.5分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

## 二、甲方的权利和义务

1、 甲方享有下列权利：

- 1) 对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。
- 2) 根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。
- 3) 依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、 甲方履行下列义务：

- 1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到5000元（伍仟圆人民币整）以上。
- 2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。
- 3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

## 三、乙方的权利和义务

1、 乙方享有的权利

- 1) 向各级领导人提出批评建议权；
- 2) 依法 辞职 ；
- 3) 享受国家 法定节假日 、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障；

2、 乙方履行下列义务

1) 热爱企业，热爱本职工作。2) 服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度；

3) 爱护公司财物；保守公司秘密；

4) 不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

1、 公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。

2、 甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、 甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、 工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、 下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

1) 在试用期内发现乙方不符合录用条件的；