

大连解除劳动合同证明书

劳动合同的解除，是指当事人双方提前终止劳动合同的法律效力，解除双方的权利义务关系。大连解除劳动合同证明书是怎样的呢 以下是 华律网小编整理的大连解除劳动合同证明书，欢迎参考阅读。

大连解除劳动合同证明书范文一

兹有本单位职工，性别 身份证号 ， 住址 。

劳动合同期限为 年 月 日至 年 月 日。因 生产经营发生困难 ，根据《劳动法》第四十一条第二款，

员工签名：

(用人单位盖章) 年 月 日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。第三十八条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项（以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危）规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项（以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危）规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一,需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的,用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见后,裁减人员方案经向劳动行政部门报告,可以裁减人员: (一)依照企业破产法规定进行重整的; (二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的; (四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的,劳动合同即行终止: (一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; (四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的; (六)法律、行政法规规定的其他情形。 另: 其他原因(如: 辞职、辞退、开除等)。

员工姓名 身份证号码 员工组合同服务 合同开始日

试用结束日期 合同到期 日期

大连解除劳动合同证明书范文二

兹有 工作并于 同志,于 年 月 年 月 日来我单位日签订劳动合同,现因解除劳动合同,现介绍去你处登记,请予办理。(原身份:)

用人单位盖章 201X 年 月 日

姓 名

性 别

年 龄

工 种

技术等级

月工标准资

本工企作时业间

补偿金金额： 其中： 经济补偿金 医疗补助金 备注

注：①此证明书报市劳动局 仲裁 处、养老保险机构各一份，送本人及本人档案留存各一份。② 职工个人应当持本证明书，自解除合同之日起 60 日内，到失业保险经办机构办理失业登记和失业保险金申领手续。无法定理由，未在 60 日内办理失业登记和失业保险金申领手续，视为放弃领取本失业期的失业保险金。

大连解除劳动合同证明书范文三

兹证明 _____ (有效 证件号码 _____) 于 _____ 年 _____ 月 _____ 日与 _____ 公司签订《劳动合同书》。劳动合同为有固定期限合同，期限为 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日/ 劳动合同为无固定期限合同，期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起/ 劳动合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，具体为 _____ (劳动合同期限为以上三选一)。该员工离职前的工作岗位为 _____。劳动合同被解除的日期为 _____ 年 _____ 月 _____ 日。该员工在本公司的工作年限为 _____ 年零 _____ 个月。公司 (盖章) 年 月 日