

装修劳动合同范本最新

甲方：_____装修 公司

法定代表人：

联系电话：

乙方：

身份证 号码：

年龄：

联系方式：

居住地址：

甲、乙双方根据《中华人民共和国 劳动合同法 》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下方式确定本合同期限。

有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中 试用期 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 装修 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。

三、工作时间和休息休假每周周_____至周_____工作，上午____，下午_____；每周周_____为休息日。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月____日为发薪日；

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元；

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、乙方中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

五、劳动纪律甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

六、劳动合同终止条件

- 1、劳动合同期满的；
- 2、在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
- 3、泄露甲方商业秘密的或私自接私转单等情况的；
- 4、不服从甲方工作安排的；
- 5、因工伤或病害等无能力工作等原因的。

七、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方也可以直接向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

八、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系；

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决；

(三) 本合同不得涂改；

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于_____年____月____日生效。

(六) 本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人签字：

_____年____月____日 _____年____月____日