

XX 长期劳动合同样书

甲方(用人单位): _____ 性质: _____ 地址: _____
法人代表(单位负责人): _____ 乙方(劳动者): _____ 性别:
_____ 年龄: _____ 常住户口 地址: _____ 甲方因生产(工
作)需要,经劳动部门批准,同意招用乙方到本企业工作,根据国家____省的有
关规定,经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限 合同期限自_____年____月____日起至_____年____
月____日止。

第二条 生产(工作)任务 乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在_____
岗位,承担_____生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件 根据工作岗位需要,并参照国家____省的有关规
定,甲方应配备必要的安全防护设施: _____,并发给乙方劳动保护用品: _____
保健食品费: _____。

第四条 劳动纪律 甲方应依据国家____省的有关规定制
定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项
规章制度,服从管理,积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬 劳动时间:甲方实行每周____日工作制,每日
_____小时制,因生产(工作)需要加班时,每月加班不得超过_____小
时。确需超过,须经乙方及企业工会同意方能安排加班。 劳动报酬:按国
家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)_____
元。 加班工资:法定休假日为_____元,休息日为_____元,平日为_____
元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费用_____元;奖金根据单
位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间,如
发生停工待料,甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____
号定期足额发放工资。如超过规定日期,从第____日起计算拖欠的天数,
甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内,甲乙双方应按劳动保险规定,向省劳动保险机构缴纳养老保
险金,乙方负担金额,由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件,
单位又有指标,可招为劳动合同制工人,所缴纳的养老保险金可随同转移,
合并计算投保时间,其在本单位的工龄可连续计算。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负
伤医疗终结,由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能
力的,与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的,企业应当安排力所能及的
工作,合同期满,根据其伤残程度,由甲方按照省人民政府确定的具体办法办
理。

3. 乙方患病或非因工负伤,医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制
工人同等对待,伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半
年以上,医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合
同的,由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的,甲方应发给
丧葬补助费_____元,一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作_____年以上,重新签订合同时,甲方应按国家规定安排
乙方探亲,服务每满_____年假期为_____天,乙方如遇婚、丧,女工
怀孕、分娩、哺乳,甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期,超出规定
日期的,经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产,调整生产项目或者由于情况变化,经乙方同意可以变更合同的
相关内容。

2. 合同期满劳动合同即行终止,应办理终止合同手续。如生产(工作)需要,甲

方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3. 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重损害工人身体健康的；

(2) 甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同，必须提前____日通知对方。

7. 乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8. 解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属____镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条 违约责任 任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家____省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生____日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同条款现国家____省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十条 双方需要约定的其他事项_____。

第十一条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。 甲方(盖章)：_____ 乙方

(签字)：_____ 法定代表(签字)：_____ 年__月__

__日 _____年__月__日 劳动合同 篇10 根据《中华人民共和国劳动

法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为____期限合同。本合同生效日期____年__月__日。其中 试用期 ____个月，本合同____终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条 甲方为乙方提供符合____市公安交通管理局和出租业管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和____市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日支付乙方工资，工资不低于____元；其中试用期内工资____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于____市 最低工资 标准。

第八条甲乙双方应按国家和____市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和 医疗保险 待遇按国家和____市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和____市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被有关部门吊销《机动车 驾驶证 》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前____日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第十六条、

第十七条的规定终止、解除劳动合同：

- 1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的
- 4、复员 转业 军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满____年的；

5、义务服 兵役 期间的；

6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前____日以局面形式通知甲方。乙方给甲

方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据

第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前____日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同

第十四条、

第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和____市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和____市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起____日内，向人民 法院 提起诉讼。

第二十六条____市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、____市有关规定相悖的，按国家、____市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。 甲方（盖章）

乙方（签章）____年____月____日____年____月____日