

# 合法的有限公司劳动合同模板

甲方：乙方： 性别： 年龄： 身份证 号： 住址： 甲方因工作需要，按照国家有关 劳动法 律法规、规章规定，聘用乙方施工队为我 公司 员工，工种为： 。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

第一条 合同期限。 合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 双方权利义务。

(一)甲方全面负责施工工程，制定施工工程计划、方案、进度、质量、安全、文明施工，对工程施工进行监督、检查及管理。

(二)乙方应当遵守甲方的规章制度，应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(三)甲方提供装修材料，工具。

(四)乙方应当提高自身的劳动技能，提高安全意识，严格遵守劳动安全制度，严禁 违章 作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。(施工期禁止饮酒，严禁熬夜但不仅限于此)

(五)施工过程中，由于乙方未按甲方的施工要求，造成工程未按时完工或者工程未达到规定的质量标准，由乙方承担由此对甲方造成的损失及相关费用。

(六)施工过程中，由于乙方的操作过失，造成装修材料损坏的，应由乙方赔偿甲方的材料损失。

(七)施工过程中，由于乙方的过失或者违章作业，造成自身伤亡或者他人伤亡的，由乙方承担责任。

(八)甲方因生产、工作需要，经与乙方协商同意，可安排乙方加班加点。

(九)乙方因事不能上班的，必须向甲方请假，并经过甲方同意。

(十)甲方负责为乙方交付意外伤害险。

第三条 劳动报酬。

(一)劳动报酬每月固定工资元

(二)施工提成 元m<sup>2</sup>(单户提成最高 500 元)

(三)施工人员薪酬压一个月。离职后发放(需提前一个月提出离职申请)。

第四条 续订、变更、解除、终止 劳动合同 。

(一)本合同期限届满即终止。如双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字。

(三)如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(四)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定 退休年龄 的；
2. 乙方死亡；
3. 乙方被批准自费 出国留学 或出境定居的；
4. 甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产；
5. 本劳动合同约定的终止条件已经出现。

(五)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(六)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；
2. 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任或送劳动教养的。

4. 乙方不能胜任工作;
5. 劳动合同期虽未届满,但甲方因生产经营状况发生严重困难或生产任务不足,确需按规定裁减有关人员的;
6. 甲方破产或濒临破产处于法定整顿期间,确需按有关规定裁减人员的。

(七)有下列情形之一的,乙方可随时解除劳动合同:

1. 经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;
2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;
3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;
4. 甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律、法规,侵害乙方其他合法权益的。

第五条 违反合同承担的责任。

(一)一方违反合同,承担违约责任。给对方造成直接经济损失的,应当根据后果或责任大小,予以适当赔偿。

(二)劳动合同期未届满,又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止、解除劳动合同条件,在未经对方同意而解除劳动合同的一方,按实际造成的损失赔偿。

(三)双方签订本合同后,乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四)乙方对在合同期间得到的有关甲方公司的商业信息进行保密,不得将其泄露给任何

第三者。乙方泄露,给甲方造成损失的,应该承担赔偿责任。

第六条 争议解决。

(一)双方履行本合同如发生争议,应协商解决。

(二)在争议解决过程中,双方都应继续履行合同,保持施工连续,并保护好已完工程。

第七条 其他。

(一)经协商一致,双方可以修改本协议或对未尽事宜进行补充;补充、修改内容与本协议相冲突的,以补充、修改后的内容为准。

(三)本合同一式两份,双方各执一份。

(四)本合同经双方签订之日起生效。 甲方(盖章): 乙方(签名或盖章):

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日