

合法的正规劳动合同范文

甲方 法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册地址 经营地址
乙方性别 居民身份证 号码 或者其他有效证件名称证件号码 在甲
方工作起始时间_____年___月___日 家庭住址 XX 编码 在临居住地
址 XX 编码 户口所在地 省(市)区(县)街道(乡镇) 签订日期:_____年___月___日 根据《中华人民共和国 劳动合同法》及有关 法律法规
规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则,签订
劳动合同,并承诺共同遵守:

第一条合同类型和期限 甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:

(一)固定期限,自_____年___月___日起至_____年___月___日止,
共_____个月。

(二)其中 试用期 自_____年___月___日起至_____年___月___日止,
共_____个月。

(三)乙方应在_____年___月___日前到岗。 注:《劳动合同法》调整
了《劳动法》关于劳动 合同终止 的规定内容。取消了劳动 合同的约定终止,
规定劳动 合同只能因法定情形出现而终止。也就是说,劳动 合同当事人 不得
约定劳动 合同终止条件;即使约定了,该约定也无效。 规定到岗时间的理由
在于:《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为
准),劳动者签订合同后一直不到岗,企业不能随便 解除合同,法律风险和成
本很高,应约定到岗时间,以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位工作,根据甲方的工作需要,经甲
乙双方协商同意,可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

注:工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要,
劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要
调整劳动者工作岗位”等条款,不再写入合同。原因在于:调整工作岗位属于
变更合同行为,按照《劳动合同法》规定,变更需采用书面形式,因此,此约
定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权,用人单位免除自己的法定责任、排除劳
动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均每周工作时间
不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的,工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的,应依法安排乙方同等时间补休
或支付加班加点工资。(注:加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合
同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的 节假日 和本单位规定休假制度。 注:工作
时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配
备必要 安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方
的劳动 安全制度,严禁 违章 作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危
害。

(三)甲方应当建立、健全 职业病 防治责任制度,加强对职业病防治的管理,
提高职业病防 治水平。 注:劳动保护、劳动条件和职业危害防护是
《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：_____

(三) 甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定_____的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“____日”比正常发薪时间延后____日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇