

XX 用工劳动合同样本

甲方(聘用方): _____ 乙方(受聘方): _____ 甲乙双方根据国家
和 _____ 市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本
合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期:自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止(其中
_____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日为见习期 试用期),合同
期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和 _____ 市
另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄
时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4. 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月
书面通知对方。

第二条 试用期限 试用期限为 _____ 天,即从 _____ 年 _____ 月 _____ 日
起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙
方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗
位,重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作 _____ 小时,每天工作 _____ 小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全
及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国家有关规定向乙方提供必要的劳动
保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定,甲方按月支付乙方工资,为 _____
元人民币。

2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定,调整乙方的工资。

3. 乙方享受规定的福利待遇。

4. 乙方享受国家规定的 法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育
等假期。

5. 甲方按期为乙方缴付 养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律,自觉服从甲方的管理、教
育。

3. 甲方按市政府和单位有关规定,依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律,甲方按市政府和单位的有关规定经
予处罚。

第七条 病假和事假

1. 乙方请病假,须凭甲方指定的医生证明,乙方在一个合同期(_____ 年或
_____ 学年)内,累计病假不满 _____ 天,工资按照 _____ %发给;超过
_____ 天后,甲方有权解除聘用合同;若未 解除合同,工资将按 _____

%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(_____年或_____学年)内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除(本合同由法斗士整理提供，找律师 上法斗士)

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的 合同终止 条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用 合同当事人 协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满_____年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满_____年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补

偿金。工作时间每满_____年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上_____年月平均工资)。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。 甲

方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____ 代表人(签字)：_____

_____年___月___日 _____年___月___日 签订地点：_

_____ 签订地点：_____