

常用版固定期限劳动合同

-07-19

劳动合同 模板

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多的场景和场合需要用到合同，签订合同也是最有效的法律依据之一。合同有不同的类型，当然也有不同的目的，下面是小编精心整理的劳动合同模板，欢迎大家分享。劳动合同模板 1

甲方（用人单位）： 住所： 法定代表人（或负责人）： 乙方（劳动者）： 住址： 身份证 号码： 甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国 劳动合同法 》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A、有固定期限劳动合同：_____年___月___日至_____年___月___日；

B、无固定期限劳动合同，自_____年___月___日起。

C、以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的 试用期（自_____年___月___日至_____年___月___日）。

第二条、工作地点： 省（自治区、___市） 市（县） 路 号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门（或岗位）担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前___日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：）。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放 加班费 。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护： 甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防 职业病 。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种 商业秘密 、 知识产权 、 公司 机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前____日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项。劳动合同模板2 甲方(用人单位) 乙方(劳动者) 甲、乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限： 甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。并约定试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容：

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家 法律法规 规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

三、工作时间和休息休假： 甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下 条款。

(一)

A、标准工时工作制。

B、综合计算工时工作制。

C、不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

四、劳动报酬： 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者 无故拖欠 乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地 最低工资标准。

(一)甲方承诺每月____日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

五、社会保险： 甲、乙双方严格按照国家及地方有关 社保 方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生 教育 ，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

七、劳动 合同终止 、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事由甲方另行安排工作的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成5000元以上经济损失的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；
- 8、乙方提供不真实人事资料的；
- 9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更合同达成协议的；
- 10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；
- (3)乙方提前___日以书面形式提出 辞职 ，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

- (1)劳动合同期满的；
- (2)乙方开始依法享受基本 养老保险 待遇的；
- (3)乙方死亡，或者被人民 法院 宣告死亡或者宣告失踪的。
- (4)甲方宣布解散的，或因门店经营不善、租赁 合同解除 、加盟商撤资、闭店或不可预定的天灾、事故导致门店无法继续营业的；

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或 解除合同：

- (1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；
- (2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

九、争议处理： 甲、乙双方因履行本合同发生 劳动争议 ，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、其它事项：

(一)劳动合同期内，乙方 户籍 所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的___日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》 十

一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字，盖章后生效。 法

定代表人或负责人签名： 乙方签名： 甲方盖章： 签章日期：

签名日期：劳动合同模板3 甲方：___市保源牧业有限公司 乙方： 身
份证号码： 根据《劳动法》的规定，我___市保源牧业有限公司因工作需要

招用志为 临时工 ， 经双方协商同意， 签订本合同

一、合同期限：本合同为临时用工合同，甲方有权随时根据工作需要解除合同。

二、劳动报酬：乙方在合同期间的工资标准为每月人民币壹仟元整 1,000 元，甲方承担办 公房 屋的取暖烧柴及 电费 。在合同期间甲方不再承担支付乙方任何保险及福利待遇。

三、工作时间：___市保源牧业有限公司牛场全日（24 小时）及 节假日 和法定休息日的值班值宿。

四、乙方工作任务：做好工作时间内的安全工作，保证甲方工作场所不发生案件和灾害事故。具体任务：防盗、防火、防爆炸、防毒、防破坏。

五、乙方工作职责：

1、对工作场所的重点部位要随时巡逻检查，防止发生问题，保证安全。

2、坚持对规定的看护区域、范围进行巡逻检查，发现可疑情况和问题，要采取措施，堵塞漏洞。

3、在当班期间，发现可疑人、可疑事和可疑情况，要立即向领导和有关部门报告，以便及时采取对策，避免发生问题；如果认定可疑人是犯罪分子，就要立即报 110。

4、要熟悉和掌握各种类型技术预防器材的性能，并会在实际工作中应用。

六、乙方在聘用期间出现任何自身安全事故及疾病和甲方无关，由乙方自己负责。

七、聘用工作期间，甲方出现一切物品被盗或损失均由乙方负责赔偿。

八、违反劳动合同应承担的责任：任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上报兴业街道一份，具有同等法律效力，本合同自签字之日起生效。 甲方：签字盖章 乙方：签字盖章

二一_____年___月___日劳动合同模板 4 婚礼当天，你会设计甜品区吗

原来关于婚礼的甜品区的概念，一直是来自于电影里面呢。基本上都是国外的电影。印象最深刻的就是绝望的主妇这部电影了。其中的一个主妇 bee 她是一名热爱厨艺并且精通于此的人。而她有一阵子就是做了婚礼上面的一些相关。美剧里面在剧情的进行中也带到了一些。给我真是震撼的感受啊。婚礼蛋糕和那么多精致的甜品。因为国外很多都是户外婚礼，所以这块是相当的盛行啊。而现在的我们身边呢，也是渐渐流行起来这块东西了呢。上次去亲身观摩了一场婚礼秀，婚礼秀的布置中就有了一块甜品区的布置。而看版里大婚归来的图片中，也会看到甜品区的影子呢。可以说，现在大家对于婚礼的要求越来越高，所以对布置的那些要求也是相当高的呢。甜品区域现在也是其中一块比较能体现出效果，能做出布置的展示区域了。那么今天我 也来说布置甜品区的一些利弊之处吧。

【甜品区的作用】

1. 给展示区增加效果 一般来说呢，大部分的 XX 在展示区的布置中都是以花艺为主的，然后辅助于一些装饰品。而有的时候呢，就会略显得有点单调。一般大家都是会以半绢半鲜的套系比较多，也有全鲜花的套系，但是如果鲜花的 XX 不够饱满，或者花艺的水平不够高的话，那么展示区 还是会显得比较单调的哦。那么这个时候，如果又加入了一个甜品区的元素，那么这样整个展示区域就会显得比较饱满比较吸引人呢。而如果是本身展示区就比较丰富的话，那么在甜品区的一些布置元素中，再加入一些展示区的元素，这样子两个互相呼应，我觉得就是锦上添花的布置呢。

2. 招待宾客 可以说婚礼开始时间还是比一般的吃饭时间要晚的，特别是我们老家不知道从什么时候开始，兴起了一股风潮，开始婚礼的时间是越来越晚，所以这个时候呢，如果有设计甜品区的话，就可以让宾客消遣消遣，也可以先吃一点点，那么就不会等待太长的时间哦。而宾客拿点小点心然后坐下来，还

可以相互聊聊天，我觉得也是不错的一个方式呢。

3. 潮流的趋势 现在主题婚礼是十分流行的，而现在的很多婚礼中，甜品区这个布置要素也是出现的越来越频繁了，所以有了这个趋势之后，以后也是越来越多会出现甜品区的布置呢。 【布置甜品区的优点】

1. 展示区布置更加丰富 现在的婚礼呢，跟以前比较重视吃食是不一样的了。现在的婚礼，好像吃反倒摆在了后面，而是视听效果放在了最重要的位置。那么其中的视呢，就是视觉效果。而其中呢，宾客前来参加婚礼时，第一个对婚礼所看到的就是婚礼现场布置中的展示区了。所以对于展示区，现在XX也是越来越重视了。往往重视主题布置的统一性。而大家都知道一些主题布置的元素，如果想要更加丰富更加饱满那么都是要加钱的呢。而如果是一个比较大的空间区域的话，要布置的饱满和绚丽，是要很多米的呢。所以呢，如果不是扩大展示区，而是分成两个小区块，增加一个甜品区，我觉得是比较好的做法呢。 这样呢，两个区块的布置会让视觉上更加的饱满，二来呢，这些小甜品可以由自己采购，那么不用增加很多主题上的布置，无形中也是减少了不少的费用呢。因为很多小甜品不仅外表好看，色彩丰富，整体的装饰性也是很强的呢，

2. 招待宾客垫肚子 之前也说的，有些婚礼开席时间是比较晚的，因为总有些贵客会到的比较晚呢。那么如果延迟的时间比较长的话，是会饿的呢。而一般也很少人会真的就开始吃桌上的凉菜呢。所以，这个时候，如果有甜品区的话，就可以让先到的客户在聊天的同时，也可以吃一点小茶点垫垫肚子，就不会那么无聊也不会那么饥饿了，我觉得这个是比较不错的做法呢。像我们老家开席真的挺晚的，所以如果有需要参加婚宴的话，我一般都会自己先在家吃点东西或者清粥小菜垫垫肚子再去呢。

3. 小朋友的天地 现在参加参加一场婚礼的话，参加的小朋友是很多的呢。所以往往很多婚礼后期的游戏环节也都增加了小朋友的一环，由此可知一般婚礼现场都会比较照顾和笼络小朋友的呢。而一般来说，如果在婚礼布置中看到甜品区的话，小朋友是想到那个开心的呢。 首先呢，小朋友不像大人比较耐饿，小朋友是很容易饿的，而一饿就比较不好控制，会容易哭闹，对大人也是比较麻烦的一件事情呢。而有了甜品区后，小朋友就可以吃一点垫垫肚子呢。而且有了这个后，也比较能够吸引小朋友的注意力，小朋友就不会那么疯跑疯闹了哦。 再来呢，一般甜品区，为了美观，还会布置一些漂亮的棒棒糖或者糖果等，那么小朋友即使不饿不吃的話，也可以拿一点在手里玩玩呢，这样子小孩子也是能够比较安静的呆着的哦。

4. 布置跟整体布置相契合 特别是对于整个用来展示的区域比较大的来说，如果是纯布置的话，会比较难做出效果，而且造价也会比较高呢。而如果是加入了甜品区的话，如果布置的好，是可以和展示区的主题相契合，融为一体的呢。那么一来的话，整体感觉会很美好哦，而且也比相对只有一个布置展示区要来的更丰富饱满呢。 【布置甜品区的缺点】

1. 增加费用 这个往往就是很多XX在犹豫的第一个原因吧。因为筹婚过程中，其实需要花费的地方真的很多呢。而婚庆本来花费就是比较高的。而婚庆的一些套系的价格是固定的，那么里面的内容也是固定的。而就现在的来看，一般这个甜品区是不包括在内的呢。而为了做到主题婚礼的效果，所以这个区域肯定是要婚庆公司进行一并设计考虑，采用一些主题性的布置装饰品的。那么，首先增加的就是设计费和装饰品费了。再来呢，甜品区的最主要的内容就是甜品了。如果主体是采用一些糖啊，小零食啊之类的，那么价格还不是太高。如果是想要走精致路线，采用一些精致的小蛋糕的话，那么价格可是相当可观的哦。这么一来，光购置这些甜品就要不少费用哦。 多多这么想：其实甜品区除了和主题婚礼想契合的那些装饰品外，其实不在乎甜品多高级，我觉得可以多加入一些色彩的元素，加入一些可爱的色彩缤纷的糖果棒棒糖之类的，这样子呢，不仅效果比较好，劳动合同模

板5 根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限： 本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方务必按照甲方关于本岗位生产、工作任务和职责制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方带给生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，带给其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____； XXX。

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动潜力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。部分丧失劳动潜力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时光长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列状况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位能够根据实际状况酌情发给必须数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 贴合下列状况的，甲方能够解除劳动合同：

(一)发现乙方不贴合“暂行办法”

第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 贴合下列状况的，乙方能够解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般状况下，务必提前一周通知对方，方可到临时

工 户口 所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续.

八、违反劳动合同应承担的职责,任何一方违反本合同规定,给对方造成经济损失的,应根据后果和职责大小予以赔偿.

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳.

十、其它双方协商事项:_____.

十一、本合同如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行.

十二、本合同一式三份,甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份.

甲方(签章):_____乙方(签章):_____年___月___日

_____年___月___日 街道、镇劳动部门(签章):_____

_____年___月___日 附件 续订劳动合同书经甲乙双方协商同意,续订劳动

合同. 续订合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___

日止. 变更合同资料:_____. 甲方:_____ (签章) 乙方:_____

_____ (签章) _____年___月___日劳动合同模板6 甲方(用人单

位)

乙方(员工) 名称_____

姓名_____ 住所_____

性别_____ 法定代表人(主要负责人)_____

身份证(护照)号码_____ 联系人_____

住址_____ 联系电话_____

联系电话_____ 根据《中华人民共和国劳动法》(以下简

称《劳动法》)、《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同

法》)等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一

致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第___种方式确定本合同期限.

1、有固定期限:从_____年___月___日起至_____年___月___日止.

2、无固定期限:从_____年___月___日起.

3、以完成一定工作任务为期限:从_____年___月___日起至_____

_____工作任务完成时止.完成工作任务的标志是_____.

_____.

(二)试用期为_____ (试用期包括在合同期限内,如无试用期,则填写

“无”).

二、工作内容和工作地点 乙方的工作内容(岗位或工种)_____

_____. 乙方的工作地点_____.

_____.

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时间.

1、标准工时制,即每日工作_____小时(不超过8小时),每周工作_____

小时(不超过40小时),每周至少休息___日.

2、不定时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作

制.

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障行政部门审批,乙方所在岗位实行综合

计算工时工作制.

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的,按《劳动法》

第四十一条执行.

(三)乙方依法享有 法定节假日、婚假、产假、丧假 等假期.

(四)乙方的其他休息休假安排_____.

_____.

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度, 并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方 加班工资 、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家____省、市有关规定, 参加社会保险, 缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家____省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的, 甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家____省、市有关劳动保护规定, 提供符合国家 安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家____省、市有关规定, 做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事_____作业, 可能产生_____职业危害, 甲方应采取_____防护措施, 并每年组织乙方健康检查_____次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的 违章 指挥, 强令冒险作业; 对甲方危害生命安全和身体健康的行为, 乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度, 应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家____省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度, 按时完成工作任务, 提高职业技能, 遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家____省、市 计划生育 的有关规定。劳动合同模板 7

甲方: 乙方: 法定代表人: 身份证号码: 地址: 住址: 联系方式:

联系方式: 根据《中华人民共和国劳动法》、《____市劳动合同条例》, 甲乙双方本着自愿、平等原则, 经协商一致, 同意签订本合同, 以便共同遵守。

第一条 本合同类型为: 。期限为: 。

(一) 有固定期限合同。期限_____年, 自_____年____月____日至_____年____月____日。

(二) 无固定期限合同。自_____年____月____日起。

(三) 以完成一定工作为期限合同。具体为: _____。

第二条 本合同试用期自_____年____月____日至_____年____月____日。

第三条 录用条件为: 。

第四条 乙方工作内容为: 。

第五条 甲方因工作需要, 按照诚信合理原则, 向乙方说明情况后, 可以调动乙方工作岗位。

第六条 乙方所在岗位执行____工时制，具体为：_____。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要劳动条件及安全卫生工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织各项必要教育培训。

第十条 本合同工资计发形式为：_____。

(一) 计时形式。乙方月工资为____元(其中试用期间工资为____元)。

(二) 计件形式。乙方劳动定额为____，计件单价为_____。

第十一条 甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方工资调整按照甲方工资分配制度确定。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险有关规定为乙方参加社会保险。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示；甲方各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第二十条 甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同内容，并以书面形式确定。

第二十一条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作；

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

(三) 本合同订立时所依据客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议。甲方解除本合同未按规定提前____日通知乙方，自通知之日起____日内，甲方应当对乙方承担本合同约定义务。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；

(四) 被依法追究刑事责任；

(五) 法律、法规规定其他情形。

第二十六条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据

第二十四条约定解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力；
- (二) 患病或者负伤，在规定医疗期内；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内；
- (四) 法律、法规规定其他情形。

第二十七条 有下列情形之一，本合同终止：

- (一) 本合同期满；
- (二) 当事人约定劳动合同终止条件出现；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销；
- (四) 乙方退休、辞职、死亡。 甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月，本合同可以终止。 乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同可以终止。

第二十八条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金，本合同也可以终止。

第二十九条 本合同期满或者当事人约定合同终止条件出现，乙方有下列情形之一，同时不属于本合同

第二十五条第

- (二) 项、第
- (三) 项、第
- (四) 项约定，本合同期限顺延至下列情形消失：
 - (一) 患病或者负伤，在规定医疗期内；
 - (二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内；
 - (三) 法律、法规、规章规定其他情形。

第三十条 有下列情形之一，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满_____年给予乙方本人一个月工资收入经济补偿：

(一) 甲方依据本合同

第二十一条约定提出与乙方解除本合同；

(二) 乙方依据本合同

第二十三条第

- (二) 项、第
- (三) 项约定解除本合同；
- (三) 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

- (二) 项约定解除本合同；
- (四) 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

- (一) 项、第
- (三) 项约定解除本合同；
- (五) 甲方依据本合同

第二十七条

第一款第

- (三) 项约定终止本合同；
- (六) 法律、法规、规章规定其他情形。 有前款第

(一) 项、第

(二) 项、第

(三) 项规定情形之一，补偿总额一般不超过乙方十二个月工资收入，但双方约

定超过，从其约定。

第三十一条 上条所称工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满_____年，按_____年计算。

第三十二条 甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一)项约定解除本合同，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入医疗补助费。

第三十三条 乙方为甲方服务期自_____年___月___日至_____年___月___日。

第三十四条 乙方应当保守甲方商业秘密，乙方要求解除本合同，应当提前___月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应脱密措施。

第三十五条 乙方竞业限制期限自_____年___月___日至_____年___月___日。竞业限制范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

第三十六条 甲方违反本合同约定条件解除本合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反服务期约定，应承担违约金为_____。

第三十九条 乙方违反保守商业秘密约定，应承担违约金为_____。

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准内容与今后国家、本市有关规定相悖，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章): 乙方(签章): 委托代理人(签章) _____年___月___日
_____年___月___日劳动合同模板8 甲方(用人单位): 住所: _____
乙方(劳动者): 住址: _____甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为有固定期限劳动合同: _____年___月___日至_____年___月___日;

2、本合同包含3个月的试用期

第三条、工作内容:

1、乙方同意在甲方销售部门担任网站宣传销售职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前___日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假:

1、工作时间:标准工时制,甲方保证乙方每天工作不超过8小时,每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排,乙方应当服从。

2、休息休假:甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬:

1、乙方月工资标准为人民币3000元加提成,其中试用期内工资为人民币1500

元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为每月的28号。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护： 甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独 承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前____日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。 甲方

（盖章）： 乙方（签字）：____日期：____年__月__日劳动合同模板

9 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限 甲乙双方约有固定期限的劳动合同：自____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为：：_____

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作_____天（

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于_____年____月____日生效。甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起____日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名：_____ 公章 _____ 签名日期：_____ 签章日期：_____ 乙方签名：_____

公章 _____ 签名日期：_____ 签章日期：_____ 劳动合同模板 10 企业跟劳动者连续订立两次固定期限劳动合同后，企业对是否再行续签将失去“话语权”，全凭劳动者个人意愿：签与不签、签固定期限还是无固定期限。市劳动保障局有关负责人表示，从今年____月____日起执行新的《劳动合同法》以来，本市并未出现大规模裁员风潮。同时，针对出租汽车行业、律师行业等特殊群体正在研究并提出过渡性措施。本市未出现大规模裁员风潮据市劳动保障局有关负责人介绍，《劳动合同法》实施3个月以来，本市并未出现企业大规模裁员的风潮。截至去年年底，本市地方企业劳动合同签订率达到了九成以上，全市地方企业____镇职工劳动合同续订率为9

2.1%。据悉，制定《____市实施〈劳动合同法〉办法》工作已被市人制办列为_____年地方立法调研项目，在征求各方面意见并进行修改完善后将尽快出台。与此同时，根据《劳动合同法》的规定，已经对现行的规范性文件进行了分类，清理出需要规范的52个问题，以此着手制定____市实施《劳动合同法》的规范性文件。市劳动保障局副局长郭XX表示，这52个问题都是需要进一步明确，包括《劳动合同法》的适用范围、连续工作的定义、经济性裁员的定义等等。

第三次续签 企业不再有“话语权” 郭XX指出，不少企业指望着在与劳动者订立两次固定期限合同后，采取不再续签的方式规避无固定期限合同的订立，“这个理解是绝对错误的！实际上，当企业与劳动者在连续签订两次固定期限劳动合同后，是否再续签将不再以企业的意志为转移，劳动者‘到点上车’，可自行决定是否再与企业续签。只要其愿意，企业就必须续签，且如果非本人同意签订固定期限劳动合同，还只能与其签订无固定期限劳动合同。”郭XX同时提醒，前文中所说的两次订立固定期限合同，起始时间为今年____月____日，之前的次数无效。至于劳动派遣合同是否也受上述约束，还有待于进一步明确。【劳动合同模板