

# 常用版不定期劳动合同书

甲方（用人单位）： 名称： 法定代表人： 地址： 联系电话：  
乙方（职工）： 姓名： 身份证号码： 现住址： 联系电话：  
根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

## 一、合同期限

（一）劳动合同期限 双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止（试用期 个月）

2、合同终止 后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

## 二、合同工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、工种或职务）为\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间及 节假日

（一）甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：按季节调整工作时间，每周

六、周日为带薪休假日。

（二）其它节假日按照国家法定假日休假（如五一，十一等），过年期间可享受 公司 给予的天带薪休假（如遇特殊情况可共同商议）。

## 四、工资待遇及社会福利

（一）乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地 最低工资 标准。

1、基本工资：元月，每月日发放。

2、绩效 工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外（工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点）加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付 加班工资 。加点的，甲方应支付加点工资。

（二）其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

## 五、劳动合同中的劳动纪律

（一）甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示。乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的 商业秘密 ，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

## 六、 劳动合同范本 的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的, 甲方可以单方解除本合同:

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的。
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。
- 6、乙方患病或非因工负伤, 医疗期满后不能从事本合同约定的工作, 也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 7、乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。
- 8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行, 经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。
- 9、本合同约定的解除条件出现的。 甲方按照第
- 5、
- 6、
- 7、
- 8、9项规定解除本合同的, 需提前\_\_\_\_日书面通知乙方, 并按规定向乙方支付经济补偿金, 其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三) 乙方解除本合同, 应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬, 克扣或无故拖欠工资的。
- 4、经国家有关部门确认, 甲方劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方身体健康的。

(四) 有下列情形之一的, 甲方不得解除本合同:

- 1、乙方患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的。
- 2、乙方患有 职业病 或因工负伤, 并经劳动能力鉴定委员会确认, 丧失或部分丧失劳动能力的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后, 甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止 本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现, 本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(一)、甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

(二)、甲方应为乙方填写《职工 养老保险 手册》。双方解除、终止劳动合同后, 《职工养老保险手册》按有关规定转移。

(三)、乙方患病或非因工负伤, 其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

(四)、乙方患职业病或因工负伤的工资和 医疗保险 待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括:

十、劳动合同的调解及仲裁 双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决。不愿协商或协商不成的, 可以向本单位 劳动争议 调解委员会申请调解。调解无无效, 可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的, 可在\_\_\_\_日内向人民 法院 提起诉讼。 十

一、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。 十

二、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。 甲方

(公章)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 年\_\_

\_\_月\_\_日 乙方(公章)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日