

# 通用版员工劳动合同样本

甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工,双方根据《中华人民共和国 劳动法》和《\_\_\_\_省 劳动合同 管理规定》等法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。お

## 一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限:

- 1、有固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月;
- 2、无固定期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;
- 3、以完成一定的工作为期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为 试用期 。お

## 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务): \_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责: \_\_\_\_\_;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为: \_\_\_\_\_元月。

(二)试用期满后,甲方根据本单位的工资制度,确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式:

- 1、计时工资:乙方的工资由以下几部分组成: \_\_\_\_\_、 \_\_\_\_\_、 \_\_\_\_\_、 \_\_\_\_\_、 \_\_\_\_\_、 \_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的 最低工资 标准为 \_\_\_\_\_元月。
- 2、计件工资:乙方正常工作情况下的基础工资为 \_\_\_\_\_元月,其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。
- 3、岗位工资:乙方的岗位工资标准为 \_\_\_\_\_元月;如乙方的工作岗位调整,按新岗位所对应的工资标准执行。
- 4、其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点,应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

お

## 四、社会保险和福利待遇

### (一)社会保险

- 1、甲、乙双方按照国家\_\_\_\_\_省、市有关社会保险的规定参加退休养老、 工伤 、 失业、医疗、 生育 等社会保险,缴纳社会保险金;
- 2、乙方患 职业病 或因工负伤,治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家\_\_\_\_\_省、市工伤保险规定执行;
- 3、乙方患病或非因工负伤,其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按\_\_\_\_\_市 医疗保险 规定和甲方的规定执行;
- 4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金 、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等,按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇 甲方应为乙方提供以下福利待遇 \_\_\_\_\_。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一) 工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1) 标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过 40 小时；具体工作时间由甲方统一安排；

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_月年内综合计算，但每天总的工作时间不超过 11 小时。

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天；

2、乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三) 甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律 乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2、\_\_\_\_\_；

3、\_\_\_\_\_。

(三) 经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前\_\_\_\_日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、

(六)项规定解除本合同：

1、患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第

(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方，超过\_\_\_\_日甲方应当办理 解除合同 手续。 乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

1、\_\_\_\_\_；

2、\_\_\_\_\_；

3、\_\_\_\_\_。

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1、本合同所确定的工作任务已经完成；

2、\_\_\_\_\_；

3、\_\_\_\_\_；

4、\_\_\_\_\_；

5、\_\_\_\_\_。(十

一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前\_\_\_\_日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付 赔偿金 给对方。(十

二)解除或终止合同后，甲方应当在\_\_\_\_日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第

(三)、

(五)、

(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994] 481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《\_\_\_\_市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。 乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本 合同终止 前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3、乙方有本合同第七条第

(四)项第

2、

3、4点情况的；

4、\_\_\_\_\_；

5、\_\_\_\_\_；

6、\_\_\_\_\_。

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；

2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(1)\_\_\_\_\_；

(2)\_\_\_\_\_；

(3)\_\_\_\_\_；

(4)\_\_\_\_\_。

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1、违约行为是因不可抗力造成的；

2、\_\_\_\_\_；

3、\_\_\_\_\_；

4、\_\_\_\_\_。

十、因履行本合同发生争议的解决办法 双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方 劳动争议 调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六\_\_\_\_日内向劳动争议 仲裁 委员会申请仲裁。 十

一、本合同的条款与国家\_\_\_\_省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。お 甲方：(盖章)\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_ 鉴证机构(盖章) 鉴 证  
人：\_\_\_\_\_ 鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日