

## 实用版劳动合同样本

甲方： 乙方： 性别： \_\_\_\_\_ 年龄： \_\_\_\_\_ 籍贯： \_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_ 联系电话： \_\_\_\_\_ 签订合同时间： \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日 从事 工作

一、合同条件： 1；凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。 2；签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。 3；凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利： 1；工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。 2；每月享有带薪休息日。 3；员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将 资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职： 1；合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除劳动合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。 2；凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。 3；工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同；工资 奖金一并扣除。 4；酒店员工当保守酒店的各项商业机密；如有泄漏当追究当事人的法律责任。 本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉 乙方： 甲方代表： 公章